

GIBBIS – Ethisch charter¹ te respecteren bij de uitoefening van een mandaat namens GIBBIS

Maart 2022

Met dit charter wenst GIBBIS haar medewerkers of elke andere persoon die mandaten in zijn naam uitoefent en dus optreedt als vertegenwoordiger van GIBBIS, te ondersteunen.

Dit charter moet er tevens voor zorgen dat deze mandaten worden uitgeoefend met inachtneming van de regels inzake onafhankelijkheid, bekwaamheid, engagement, ethiek, vertrouwelijkheid en integriteit.

¹ Geïnspireerd door het [Charter van de bestuurder van GUBERNA](#) (laatste update in 2020)

Door een mandaat namens GIBBIS uit te oefenen, verbindt de medewerker of elke andere vertegenwoordiger van GIBBIS zich ertoe:

1. Zich grondig informeren alvorens een mandaat te aanvaarden

De beslissing om een mandaat te aanvaarden, moet weloverwogen zijn. De belanghebbende informeert zich grondig alvorens het mandaat te aanvaarden en verzekert zich ervan dat hij/zij de steun van zijn/haar instelling heeft om het mandaat te aanvaarden.

In het geval van een medewerker van GIBBIS wordt de beslissing om een mandaat namens GIBBIS te aanvaarden altijd genomen in overleg met de hiërarchische verantwoordelijke.

De medewerker die de GIBBIS verlaat of de vertegenwoordiger die de instelling die lid is van de GIBBIS verlaat, is verplicht afstand te doen van de mandaten die hij/zij namens GIBBIS heeft aanvaard.

Bij de uitoefening van zijn/haar mandaat geeft de belanghebbende duidelijk aan dat hij/zij optreedt namens GIBBIS en niet op persoonlijke titel of namens een instelling die lid is van GIBBIS.

2. Het mandaat met ernst uitoefenen

De belanghebbende is zich bewust van het belang van zijn of haar taken tijdens uitoefening van zijn of haar mandaat en neemt ze met ernst in overweging. Hij/zij bereidt zich te goeder trouw voor op de vergaderingen, neemt er met ijver aan deel en neemt deel aan de beraadslagingen.

Hij/zij geeft blijk van voortdurende waakzaamheid en ziet erop toe dat hij/zij tijdig, correct, efficiënt en volledig wordt geïnformeerd, zodat hij/zij met volledige kennis van zaken kan beraadslagen en besluiten.

Hij/zij oefent zijn/haar mandaat uit met beschikbaarheid, motivatie en striktheid.

3. Zich gedragen op integere, eerlijke en loyale manier

De belanghebbende oefent zijn/haar mandaat uit op een integere, eerlijke, betrouwbare en loyale manier.

4. Handelen in volledige onafhankelijkheid

De belanghebbende laat zich in zijn/haar analyses en beslissingen niet beïnvloeden door persoonlijke belangen (financiële of andere), noch door eventuele individuele relaties met bepaalde partijen.

Hij/zij geeft aan wanneer er een persoonlijk belang bestaat bij de dossiers die worden behandeld en neemt, in voorkomend geval, niet deel aan de besprekingen.

5. Respecteren van de vertrouwelijkheid

De belanghebbende verbindt zich ertoe onder alle omstandigheden de vertrouwelijkheid te beschermen van de

gegevens die hem/haar in het kader van de uitoefening van zijn/haar mandaat worden meegedeeld.

De belanghebbende behandelt met discretie alle vertrouwelijke of vertrouwelijk geachte informatie met betrekking tot de rechtspersoon of het orgaan waarin het mandaat uitgeoefend wordt en gebruikt deze informatie enkel in het kader van de uitvoering van zijn/haar mandaat.

6. Gratis uitoefenen van het mandaat

Aangezien de mandaten in kwestie worden uitgeoefend in het kader van de functie van de werknemer binnen de GIBBIS of door een vertegenwoordiger van de GIBBIS die in een lidinstelling werkt, heeft GIBBIS besloten dat deze mandaten gratis uitgeoefend worden.

De belanghebbende verbindt zich er derhalve toe geen zitpenningen te aanvaarden die hem/haar eventueel voor de uitoefening van zijn/haar mandaat worden aangeboden.