

GIBBIS – Ethisch charter van de bestuurder¹

Maart 2022

Dit Charter heeft als doel de bestuurders van GIBBIS te ondersteunen in de uitoefening van hun mandaat, met respect voor de regels van onafhankelijkheid, competentie, engagement, ethiek en integriteit.

Door hun mandaat te aanvaarden, verbinden de bestuurders van GIBBIS zich ertoe om het charter te respecteren.

¹ Geïnspireerd door het [Charter van de bestuurder van GUBERNA](#) (laatste update in 2020)

1. De bestuurder informeert zich grondig alvorens een mandaat te aanvaarden

De beslissing om een mandaat als bestuurder van GIBBIS te aanvaarden, moet weloverwogen zijn. De geïnteresseerde persoon informeert zich grondig alvorens het mandaat te aanvaarden. Hij/zij kan indien nodig vragen stellen aan de algemene directie en aan het team.

2. De bestuurder is zich bewust van het belang van zijn of haar taken tijdens de uitoefening van zijn of haar mandaat

De bestuurder neemt de taken ernstig die hem/haar toegewezen zijn als bestuurder, alsook de taken die het bestuursorgaan moet vervullen. Hij/zij bereidt de vergaderingen grondig voor en neemt actief deel aan de debatten. Hij/zij verbindt er zich toe om bij te dragen aan de prestaties en aan de duurzame ontwikkeling van GIBBIS.

3. De bestuurder kent en respecteert het wettelijk kader, de governance codes, de statuten en de interne reglementen van GIBBIS

De bestuurder is zich bewust van zijn/haar rechten en plichten.

Hij/zij respecteert het wettelijk kader, kent en begrijpt de statuten van GIBBIS alsook de voornaamste reglementen en procedures die van kracht zijn. Hij/zij verdedigt de toepassing ervan in het bestuursorgaan. Hiervoor kan hij/zij zich laten bijstaan door experts.

4. De bestuurder gedraagt zich integer, eerlijk, loyaal en verantwoordelijk

De bestuurder beschikt over de nodige persoonlijke en professionele kwaliteiten inzake integriteit, eerlijkheid en loyaliteit. Hij/zij handelt op een verantwoordelijke manier.

5. De bestuurder handelt steeds in het belang van GIBBIS

Tijdens de uitvoering van zijn/haar mandaat, en in het kader van een perspectief van continuïteit op lange termijn, verdedigt de bestuurder de belangen van GIBBIS zoals bepaald door het bestuursorgaan. Hij promoot een inclusieve aanpak met een evenwicht tussen de belangen en de legitieme verwachtingen van de leden van GIBBIS en die van andere stakeholders.

6. De bestuurder streeft voortdurend naar een onafhankelijke opstelling

De bestuurder laat zich in zijn/haar analyses en beslissingen niet beïnvloeden door persoonlijke belangen (of individuele belangen voor zijn/haar eigen instelling), noch door eventuele connecties met bepaalde aandeelhouders of belanghebbenden.

7. De bestuurder maakt deel uit van een collegiaal orgaan

Het bestuursorgaan draagt bij aan de ontwikkeling van GIBBIS en neemt daarom de nodige beslissingen na een grondige beraadslaging. De bestuurder streeft naar een consensus en ondersteunt op collegiale wijze de genomen beslissingen, tenzij in uitzonderlijke gevallen.

8. De bestuurder is zich bewust van het belang van een goede en respectvolle samenwerking met het permanent team van GIBBIS en zijn algemene directie

Een continue dialoog en de informatie-uitwisseling tussen de leden van het bestuursorgaan, de algemene directie en de beheerraad van GIBBIS moeten steeds via de passende kanalen verlopen.

9. De bestuurder zorgt ervoor dat hij/zij correct, tijdig en volledig geïnformeerd is

De bestuurder geeft blijk van een permanente oplettendheid. Hij/zij zorgt ervoor dat hij/zij tijdig, correct, efficiënt en volledig geïnformeerd is, om zo met kennis van zaken te kunnen beraadslagen en beslissingen te nemen.

10. De bestuurder gaat in alle omstandigheden discreet om met vertrouwelijke informatie

De bestuurder behandelt alle vertrouwelijke (of vertrouwelijk geachte) informatie met discretie en gebruikt deze informatie enkel in het kader van de uitvoering van zijn/haar mandaat. De discussies en besprekingen zijn vertrouwelijk.

11. De bestuurder onderhoudt en ontwikkelt op regelmatige basis zijn of haar expertise

De bestuurder zorgt er steeds voor dat hij/zij beschikt over de nodige competenties en kennis die noodzakelijk zijn voor de sector en voor GIBBIS.

12. De bestuurder erkent het belang van een evaluatie van het bestuursorgaan en van het eigen functioneren

De bestuurder ondersteunt en neemt actief deel aan de evaluatie van het bestuursorgaan. Hij/zij is er zich van bewust dat zowel de collectieve evaluatie van het functioneren van het bestuursorgaan als de individuele evaluatie van zijn mandaat als bestuurder bijdragen aan de continue verbetering van het functioneren van de raad van bestuur. Hij/zij ondersteunt dus de periodieke evaluatie en is van oordeel dat de vernieuwing van zijn/haar mandaat niet automatisch is.