

## Sociaal akkoord voor de Brusselse non-profitsector 2021-2024 – Concrete maatregelen voor de werknemers in de non-profit

**Brussel, 23 december 2021 – Na meerdere maanden van onderhandelingen hebben de sociale partners en de Brusselse regering een nieuw protocolakkoord getekend voor de Brusselse non-profitsector. Dit akkoord, dat is opgebouwd rond een budget van 57,5 miljoen euro, maakt het mogelijk om enerzijds de attractiviteit van beroepen in de non-profitsector te vergroten en anderzijds de arbeidsvoorwaarden te verbeteren.**

### Balans van het sociaal akkoord voor de Brusselse non-profitsector 2021-2024

In het kader van de uitvoering van de Brusselse non-profitakkoord 2021-2024 heeft de regering op 1 juli 2021 besloten een totaal budget van 57,5 miljoen euro uit te trekken voor de COCOF, de GGC en het BHG. Dit budget is bedoeld om de arbeids- en loonvoorwaarden van de non-profitsector te verbeteren, met name de sectoren gezondheidszorg, sociale diensten, bijstand aan personen, opleiding en socioprofessionele integratie, onderwijs, cultuur, sport en sociale cohesie. Na lange onderhandelingen sinds 1 juli, hebben de sociale partners (waaronder GIBBIS, lid van de confederatie van de Brusselse non-profitwerkgevers BRUXEO) en de regering op 23 december 2021 een protocolakkoord voor de non-profit ondertekend.

### Herwaardering van het loon en verbetering van de arbeidsomstandigheden

Wat de zorgsector betreft, bevat het protocolakkoord drie doelstellingen.

- **Het harmoniseren en herwaarderen van de barema's** van alle beroepen volgens het IF-IC-model, zoals reeds het geval is in de Belgische ziekenhuizen en in de zorginstellingen van de Vlaamse Gemeenschap. Het protocolakkoord bepaalt dat de IF-IC-barema's vanaf 1 juli 2022 van toepassing zullen zijn voor de werknemers in rusthuizen, revalidatieovereenkomsten, psychiatrische verzorgingstehuizen en initiatieven voor beschut wonen.
- De **dekking van de transportkosten woon-werkverkeer** verhogen en de werknemers meer koopkracht geven. De mobiliteitsmaatregelen vertalen zich in de vorm van een MIVB-abonnement voor alle werknemers van de non-profitsector vanaf 2023.
- **Het verbeteren van de arbeidsomstandigheden**, om de loopbaan "haalbaarder" te maken op lange termijn. De goedgekeurde principes, reeds van toepassing in de ziekenhuizen, zijn: het recht op drie weken opeenvolgende vakantie (met inbegrip van 3 weekends), de invoering van een op voorhand gekend uurrooster, de stabiliteit van de arbeidsovereenkomsten en de syndicale vorming. Voor deze maatregelen is het de bedoeling om af te stemmen met de collectieve overeenkomsten die reeds van kracht zijn in de federale gezondheidszorgsectoren (PC 330.01), zonder de realiteit van het terrein uit het oog te verliezen.

## Een financiële steun voor de werkgevers

De werkgevers zijn verheugd dat zij ook financiële middelen hebben gekregen om de verbeteringen van de arbeidsomstandigheden concreet uit te voeren. Er is een budget van één miljoen euro beschikbaar gesteld, dat volgens een nog te bepalen berekening tussen de instellingen moet worden verdeeld. Dit budget zou kunnen worden besteed aan versterkende maatregelen voor het beheer van de 3 weken verlof met inbegrip van 3 weekends, het beheer van de uurroosters en de arbeidsovereenkomsten. Er zal prioriteit gegeven worden aan de instellingen die de continuïteit van de zorg moeten waarborgen 24 uur per dag, 7 dagen per week. Deze middelen maken het mogelijk deze nieuwe maatregelen optimaal uit te voeren, zonder extra druk op het personeel op het terrein, om zo de arbeidsomstandigheden in de sector optimaal te verbeteren.

GIBBIS is verheugd dat er vanaf 2022 concrete maatregelen zullen worden genomen om de barema's en arbeidsvoorwaarden van het personeel in de gezondheidszorg te harmoniseren met die van de ziekenhuizen.

GIBBIS ([www.gibbis.be](http://www.gibbis.be)) is de pluralistische werkgeverskoepel van de private social profit gezondheidsinstellingen van het Brussels Gewest. Ze vertegenwoordigt 51 instellingen (onder andere ziekenhuizen, psychiatrische instellingen en rustoorden), verspreid over meer dan 55 sites in de 19 gemeenten van Brussel.

**Contactpersoon:** Christian Dejaer, Directeur, coördinator groep geestelijke Gezondheidszorg, coördinator groep Rustoorden en andere zorginstellingen en- diensten, [christian.dejaer@gibbis.be](mailto:christian.dejaer@gibbis.be)