



GIBBIS

Gezondheidsinstellingen Brussel
Bruxelles Institutions de Santé

V.U.: GIBBIS VZW
Herrmann-Debrouxlaan 54, 1160 Brussel
T +32 2 669 41 00
gibbis@gibbis.be - www.gibbis.be
KBO BE 0554 785 857

Mei 2024

2023

Activiteitenrapport



Geoptimaliseerd voor Acrobat Reader
[Download gratis hier](#)

Voorwoord

Brussel in het hart van de Belgische gezondheidszorg

In een context waarin veerkracht en aanpassingsvermogen op de proef werden gesteld, bleef onze federatie in 2023 een essentiële rol spelen door samenwerking en kwaliteitsvolle zorg voor iedereen te bevorderen. De uitdagingen waren talrijk: maatschappelijke vraagstukken die verder reiken dan de gezondheidszorg, zoals cyberveiligheid, de ontwikkeling van artificiële intelligentie, de stijgende energiekosten, de loonindexering, de toename van de armoede in Brussel en het tekort aan zorgpersoneel zetten de organisatie van de zorg binnen onze instellingen onder druk, evenals hun financiering. In november 2023 wees de jaarlijkse MAHA-studie op de ernstige achteruitgang van de financiële situatie van de Belgische algemene ziekenhuizen: bijna 60% van de ziekenhuizen stond in 2022 in het rood, dubbel zoveel als het jaar voordien. Deze zorgwekkende situatie brengt de Brusselse algemene ziekenhuizen in een moeilijke positie om kwaliteitsvolle zorg te blijven leveren. Dit activiteitenrapport weerspiegelt onze niet aflatende inzet om de gezondheidszorg voor patiënten en bewoners in Brussel voortdurend te verbeteren, en belicht de initiatieven, samenwerkingen en concrete resultaten die in de loop van 2023 zijn ontstaan.



Een sterker team en een nieuwe algemeen directeur

In 2023 is het zes maanden geleden dat de federatie haar representativiteit sterk uitbreidde door de Brusselse openbare ziekenhuizen, het Ziekenhuis Erasme en het UZ Brussel, een toegetreden lid, te verwelkomen. Andere leden sloten zich in de loop van het jaar ook aan bij de groepen “geestelijke gezondheidszorg” en “instellingen voor ouderen en innovatieve zorg”. Deze uitbreiding heeft de federatie sterker gemaakt in haar vele rollen bij het verdedigen van een stabiele en duurzame toekomst voor de gezondheidszorg. Deze belangrijke uitbreiding van de federatie ging vanaf 1 januari 2023 ook gepaard met een versterking van het team ten dienste van de leden van GIBIS en met de komst van onze nieuwe algemeen directeur, Karel Van De Sompel.

Voorwoord

Uitdagingen op korte en langere termijn

In 2023 werkte GIBBIS aan projecten en uitdagingen die de drie statutaire groepen gemeenschappelijk hebben, zoals het opstellen van een memorandum met het oog op de komende verkiezingen, het ontwikkelen van een breed attractiviteitsplan om het tekort aan zorgpersoneel aan te pakken, het benadrukken van de specifieke kenmerken van Brussel en de impact daarvan op de zorg in de Brusselse instellingen, het verdedigen van de dekking van de wettelijke kosten die momenteel door onze instellingen worden gedragen en het uitbouwen van steun voor duurzame infrastructuur.

GIBBIS volgde ook belangrijke projecten op die specifiek zijn voor elke statutaire groep, zoals:

- De strategische uitdagingen van de programmatie, het bewaken van de zorgkwaliteit en het hervormen van de financiering voor de groep “ziekenhuizen”.
- De implementatie van het Brusselse non-profitakkoord, de uitbreiding van het zorgaanbod naar bepaalde categorieën van patiënten, de opvolging van het GWGP, de financiering van de psychiatrische spoeddiensten en de opvolging van de High Intensive Care projecten voor de groep “geestelijke gezondheidszorg”.

- De wijziging van de ordonnantie voor ouderen en haar uitvoeringsbesluiten, de opvolging van de elektronische facturatie van rustoorden en centra voor dagverzorging, de opvolging van de uitvoering van het Brusselse non-profitakkoord en ten slotte de ondersteuning voor het GWGP voor de groep “instellingen voor ouderen en innovatieve zorg”.

2023, een pre-electoraal jaar

In 2023 hebben we ook de gelegenheid aangegrepen om samen met onze leden te werken aan een lange-termijnvisie voor de gezondheidszorg in Brussel. Het memorandum van GIBBIS, met als titel “Brussel, op jouw gezondheid! Investeren in gezondheid: een politieke keuze”, pleit voor een ambitieuze, innovatieve, patiënt- en bewonersgerichte, efficiënte en duurzame toekomst voor de Brusselse gezondheidsinstellingen tegen 2035. Ook in 2023 ontwikkelden we, opnieuw in nauwe samenwerking met onze leden, een ambitieus attractiviteitsplan om het tekort aan zorgpersoneel in Brussel aan te pakken. Daarin stelt GIBBIS 25 concrete acties voor om het huidige personeelstekort tegen te gaan, het imago van de sector te verbeteren en de omkadering rond de patiënt te verhogen.

Samen hebben we de koers uitgezet voor een toekomst waarin gezondheid een gedeelde prioriteit is, waar de toegang tot zorg wordt verbeterd, waar de omkadering rond de patiënt voldoende is en gebaseerd wordt op tevreden en gewaardeerd zorgpersoneel, en waar de financiering van de zorginstellingen correct en duurzaam is.

Dank aan onze leden voor hun vertrouwen. Dank aan het team van GIBBIS voor het dagelijkse harde werk. Dank aan iedereen die bijdraagt aan de missie die we elke dag nastreven. Dit activiteitenrapport toont ons voortdurend engagement om de zorg in Brussel te verbeteren.

Guy Vanhengel

Voorzitter van het bestuursorgaan

Karel Van De Sompel

Algemeen directeur

Inhoud

☰ Wie is GIBBIS?

— De opdrachten	06
— De waarden en strategische doelstellingen	07
— De organisatie	09
— GIBBIS, een economische speler	20
— GIBBIS, een referentiepartner	23
— De mandaten	24
— Beknopt overzicht van 2023	29

☰ Wat heeft GIBBIS gerealiseerd in 2023?

— Een globaal attractiviteitsplan	32
— Memorandum GIBBIS "Brussel, op jouw gezondheid!"	33
— Een charter van goed bestuur voor de gezondheidszorgsector	34
— 2023: GIBBIS, actief op alle fronten!	35
— Thema's 2023	43
— De hoogtepunten van de communicatie in 2023	45
— Op weg naar 2024...	50

☰ Bijlagen

— Bijlage I De leden	52
— Bijlage II Collectieve arbeidsovereenkomsten die in 2023 werden ondertekend in het PC 330	56
— Bijlage III Memo's gepubliceerd door GIBBIS	58



Wie is GIBBIS?

— De opdrachten	06
— De waarden en strategische doelstellingen	07
— De organisatie	09
— GIBBIS, een economische speler	20
— GIBBIS, een referentiepartner	23
— De mandaten	24
— Beknopt overzicht van 2023	29

De opdrachten



VERENIGEN

De gezondheidszorginstellingen van de openbare en de private social profitsector verenigen.



ADVISEREN

Adviseren en ervaringen delen op een persoonlijke en vertrouwelijke manier.



VERTEGENWOORDIGEN

Zijn leden vertegenwoordigen bij de overheden en de beslissingsorganen.
Samenwerken met alle betrokken partijen van de zorgsector.



INFORMEREN

Zijn leden en partners informeren over de uitdagingen verbonden aan de gezondheidszorg en de ervaringsuitwisseling bevorderen.



VOORSTELLEN

Een impact hebben op de gezondheidszorg dankzij relevante voorstellen.

De waarden en strategische doelstellingen

GIBBIS wil de waarden van de sector van de private en openbare social profit gezondheidszorginstellingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest verdedigen en met name de kwaliteit van de zorg, de keuzevrijheid van de patiënt, de gelijke toegang tot de zorg, de responsabilisering van de verschillende actoren in de gezondheidszorg, het autonome beheer en de autonome

toewijzing van middelen in de zorginstellingen en de therapeutische vrijheid. De uitbreiding van de federatie naar leden uit de openbare sector in 2022 heeft deze fundamentele waarden niet veranderd. De strategische doelstellingen die GIBBIS dagelijks nastreeft, worden hieronder besproken.

☰ Impact op de gezondheidszorg

De elementen met betrekking tot de attractiviteit van de zorgberoepen en de financiële moeilijkheden veroorzaakt door de inflatie, reeds aanwezig in 2022, bleven een top-prioriteit voor GIBBIS in 2023.

Met betrekking tot de energiekosten heeft GIBBIS, samen met de andere federaties, bijgedragen aan het verzamelen van informatie over de behoeften van de zorginstellingen. Deze werden overgemaakt aan de bevoegde overheden. Het bedrag van € 80 miljoen dat werd bekomen voor de eerste helft van 2023 was helemaal niet voldoende, aangezien de meerkost voor energie voor heel België op € 367 miljoen wordt geschat.

Naast de financiën hebben de instellingen ook een tekort aan gekwalificeerd personeel. GIBBIS heeft samen met al zijn leden 25 concrete voorstellen gedaan om personeel in deze beroepen aan te trekken en te behouden.

En omdat er in 2024 op alle bestuursniveaus verkiezingen zijn, heeft de federatie ook heel wat toekomstgericht werk verricht om de grote lijnen te schetsen van een kwaliteitsvolle, toegankelijke en duurzame gezondheidszorg (zie artikel over het memorandum).

Gedurende het hele jaar 2023 heeft GIBBIS ook actief bijgedragen aan meerdere belangrijke dossiers: de dekking van de wettelijke kosten voor de algemene ziekenhuizen, de cyberveiligheid en, meer in het algemeen, IT-investeringen voor alle instellingen, de herziening van de wet op personen die lijden aan psychische stoornissen, de implementatie van het Brusselse non-profitakkoord en de opvolging van de implementatie van de IFIC-barema's, de ontwikkeling van High Intensive Care-projecten en de elektronische facturatie in rustoorden zijn slechts enkele voorbeelden (zie ook het artikel over de activiteiten van de statutaire groepen).

Daarnaast heeft GIBBIS, via zijn mandaten en zijn aanwezigheid in een groot aantal werkgroepen, actief bijgedragen aan de hervorming van het ziekenhuislandschap en de ziekenhuisfinanciering, aan een ontwerp van ordonnantie over de financiering van infrastructuur en aan het vestigen van de aandacht op de behoeften van specifieke doelgroepen, zoals patiënten met een dubbele diagnose (mensen die lijden aan psychische stoornissen en chronische ziekten, bijvoorbeeld).

Deze verschillende elementen worden verder in dit activiteitenrapport uitgewerkt.

☰ De kwaliteit van de dienstverlening aan de leden verhogen

In 2023 is het team van GIBBIS aanzienlijk gegroeid. Onze medewerkers werken hard om alle leden kwalitatieve diensten aan te bieden. GIBBIS heeft de tijd genomen om zijn leden te ontmoeten, zowel om zichzelf voor te stellen als om te luisteren en hun realiteit beter te begrijpen. Er werden bezoeken gebracht aan de "Residentie Malibrán", "Le Bivouac" en "Comprendre et Parler". Alle experts van GIBBIS zetten zich ook in om elk lid een gepersonaliseerde service te bieden en individueel te begeleiden. Nieuwe initiatieven, zoals het aanmaken van pagina's op de website voor een beter beheer van de vergaderingen, de coördinatie van cao's, de adviezen van de FRZV, informatie met betrekking tot het BFM en de herzieningen (per jaar en per categorie, de omzendbrieven, de gegevensinzamelingen, de notificaties, de flash-info's, enz.), het politiek overzicht, werden ook gelanceerd of herzien en verbeterd.

≡ De representativiteit handhaven en nog versterken

Een grotere en sterkere federatie kan de duurzaamheid van de huidige mandaten versterken en de aanwezigheid van GIBBIS in de besluitvormingsorganen doen toenemen. De komst van de openbare ziekenhuizen als nieuwe leden in 2022 heeft ontegensprekelijk bijgedragen tot deze doelstelling. In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vertegenwoordigt GIBBIS alle ziekenhuizen* (algemene, universitaire en psychiatrische), bijna alle psychiatrische diensten (waaronder 95% van de ziekenhuisbedden, PVT's en IBW's) en bijna 1.400 bedden in instellingen voor ouderen. Dankzij deze ontwikkeling is de federatie een onmisbare speler in de gezondheidszorgsector in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en op federaal niveau. De nieuwe leden die in 2023 zijn toegetreden, hebben de positie van GIBBIS verder versterkt. Er zijn bijvoorbeeld nieuwe revalidatie-overeenkomsten toegetreden tot de federatie. Hierdoor is GIBBIS de Brusselse federatie die het grootste aantal revalidatie-overeenkomsten vertegenwoordigt.

GIBBIS is ook blijven communiceren samen met andere actoren van de zorgsector om zo de impact van zijn acties te vergroten.

≡ Samenwerken met alle betrokken partijen van de gezondheidszorgsector

GIBBIS heeft zich gepositioneerd als een gesprekspartner voor de beleidsmakers, de administraties in de breedste zin van het woord en alle andere externe belanghebbenden, zoals ziekenfondsen, eerstelijnsvertegenwoordigers, vakbondsvertegenwoordigers en andere federaties van de zorgsector. De voorbereiding en presentatie van het memorandum en de uitwerking van het attractiviteitsplan voor het zorgberoep waren belangrijke gelegenheden voor GIBBIS om zijn contacten met alle betrokken partijen te versterken.

≡ Verantwoord handelen

Zoals veel instellingen in de zorgsector wil GIBBIS de principes respecteren van het maatschappelijk verantwoord ondernemen. De federatie zet zich daarom in voor verantwoord handelen op economisch, sociaal en ecologisch vlak.

De verhuis van GIBBIS was een gelegenheid om deze principes in de praktijk te brengen. Eerst en vooral heeft de samenwerking met het bedrijf Transact, dat ons nieuw kantoorgebouw heeft gevonden, het mogelijk gemaakt om 42 bomen te planten in Madagaskar, wat de milieu-impact van de verhuis gedeeltelijk compenseert. Voor meer informatie, zie het artikel "Een vernieuwde werkomgeving".

De federatie schonk ook een groot deel van het meubilair dat nog in goede staat was maar niet kon worden gebruikt in het nieuwe kantoorgebouw aan haar leden of aan verenigingen (met name de vzw Graines de penseurs). De fabriek waar het nieuwe meubilair wordt geproduceerd, garandeert niet alleen de Europese kwaliteitsnormen, maar hanteert ook de principes van duurzaamheid (duurzaam ontwerp, beperking van de milieu-impact van het product), circulariteit (gebruik van recycleerbare of gerecycleerde materialen), een waarborg van 10 jaar en de garantie dat de regels inzake de sociale normen en het welzijn van de werknemers zijn nageleefd.

Er is bijzondere aandacht besteed aan de principes van energie-efficiëntie. Het huurcontract bepaalt dat de partijen bijzondere aandacht moeten besteden aan energie- en waterverbruik en aan afvalproductie en -beheer.

GIBBIS wil ook zijn ecologische voetafdruk verkleinen, onder meer door het promoten van zachte mobiliteit voor professionele verplaatsingen.

** Met uitzondering van 20 psychiatrische bedden*

Het team heeft ook tijd gemaakt voor meerdere teambuildingsactiviteiten. De opleiding over het thema "Change Management" werd voortgezet. Het personeel kreeg een presentatie over "succesvol leiderschap". Er werd gewerkt rond de waarden die de medewerkers van GIBBIS hoog in het vaandel dragen, rond de mogelijkheden om de werklust anders te beheren en rond het principe van deconnectie.

Tot slot steunt GIBBIS verenigingen zoals "100 km au-délà" (een vereniging die vrouwen met borstkanker helpt weer op de been te komen door te wandelen) en Make a Wish (een vereniging die zieke kinderen helpt hun dromen waar te maken).



Organisatie

GIBBIS is de pluralistische werkgeversfederatie van de sector van de openbare en private social profit gezondheidsinstellingen, zowel residentiële als ambulante diensten, van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

GIBBIS is een vzw, met als doel het vertegenwoordigen en het verdedigen van de belangen van zijn leden bij de overheden en andere betrokken spelers in de sectoren van zijn maatschappelijk doel, voornamelijk in Brussel en op federaal niveau, alsook het bevorderen van de samenwerking en de uitwisseling tussen zijn leden. GIBBIS wil een motor van verandering

zijn met een belangrijke invloed op de politieke agenda van de gezondheidszorg. GIBBIS is onafhankelijk ten opzichte van de politieke partijen, de mutualiteiten en andere beroepsverenigingen. Zoals in de statuten vermeld, vervult GIBBIS zijn maatschappelijke rol met respect voor de filosofische, politieke en confessionele overtuigingen van elk van zijn leden.

De federatie ziet erop toe de best mogelijke samenwerking te stimuleren tussen de instellingen die lid zijn van de vzw, met het oog op het optimaliseren van de zorgkwaliteit om zo goed mogelijk tegemoet te komen aan de behoeften van de patiënten en bewoners.

☰ Het bestuursorgaan

De nieuwe statuten van GIBBIS, die op 1 juli 2022 in werking zijn getreden, bepalen dat het maximum aantal bestuurders is vastgesteld op zeventien. De bestuurders moeten afkomstig zijn uit de verschillende ledencategorieën. De bestuurders worden benoemd voor een termijn van vier jaar en zijn herkiesbaar. De nieuwe bestuurders werden benoemd op 1 juli 2022 voor een mandaat dat loopt tot de gewone algemene vergadering van mei/juni 2026 (de mandaten lopen af direct na de algemene vergadering). De voorzitter en de ondervoorzitter worden gekozen uit twee verschillende categorieën van bestuurders voor een verlengbare periode van twee jaar die loopt tot de gewone algemene vergadering van mei/juni 2024.

Het bestuursorgaan telt volgende leden:

Guy Vanhengel , voorzitter (onafhankelijk)	Peter Fontaine (Europa Ziekenhuizen)
Philippe El Haddad , ondervoorzitter (Chirec)	Caroline Franckx (UVC Brugmann)
Alban Antoine (Centre Hospitalier Jean Titeca)	Patrick Gérard (onafhankelijk)
Anne Champagne (Arémis & Cité Sérine)	Catherine Goldberg (Iris Ziekenhuizen Zuid)
Isabelle Coune (Valisana)	Jean-Michel Hougardy (Ziekenhuis Erasme)
Eric Debersaques (Epsilon)	Philippe Leroy (UMC Sint-Pieter)
Alexandre Deschuymere (Kliniek Sint-Jan)	Renaud Mazy (Cliniques universitaires Saint-Luc)
Pierre Demanet (ACIS - Residentie Malibrant)	Renaud Witmeur (Instituut Jules Bordet & UKZKF)
Laurence Fetu (Kliniek Sans Souci)	

☰ Het benoemings- en remuneratiecomité (BRC)

De rol van het benoemings- en remuneratiecomité werd geformaliseerd in de nieuwe statuten van GIBBIS, gepubliceerd op 1 juli 2022. Dit comité is belast met het geven van advies over de volgende onderwerpen: de aanwerving van de algemeen directeur en de bestuurders van categorie D, het algemene loonbeleid en de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de algemeen directeur. Het bestuursorgaan kan het comité ook andere taken toevertrouwen.

Het comité bestaat uit maximaal 6 bestuurders, gekozen uit de verschillende categorieën van bestuurders, en uit de voorzitter en de ondervoorzitter van de federatie.

Het bestuursorgaan benoemt de voorzitter van het BRC, gekozen uit zijn leden. Het mandaat van de leden van het BRC is geldig voor twee jaar en is hernieuwbaar.

Het BRC telt volgende leden:

- **Renaud Mazy** (voorzitter van het BRC)
- **Philippe El Haddad**
- **Jean-Michel Hougardy**
- **Laurence Fetu**
- **Pierre Demanet**
- **Guy Vanhengel**

☰ De algemene vergadering en de leden

Zorginstellingen met een maatschappelijke zetel of een exploitatiezetel in één van de negentien gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest kunnen zich als lid bij de federatie aansluiten.

De effectieve leden zijn verdeeld over de 3 volgende categorieën:

- De algemene ziekenhuizen
- De instellingen en diensten voor geestelijke gezondheidszorg
- De instellingen voor ouderen en andere zorginstellingen en -diensten

De aangesloten leden zijn natuurlijke of rechtspersonen die door het bestuursorgaan worden toegelaten en die zich ertoe verbinden deel te nemen aan de verwezenlijking van het maatschappelijk doel van de vereniging.

De algemene vergadering bestaat uit alle effectieve leden. Elke vzw die lid is kiest een vertegenwoordiger uit haar leden. De modaliteiten voor de uitoefening van het stemrecht en het aantal stemmen van elk lid worden vastgelegd in het huishoudelijk reglement. De beslissingen in de algemene vergadering worden genomen op basis van een besluitvormingsproces in twee fasen. In de eerste plaats moet elke categorie van leden een gemeenschappelijk standpunt innemen over de beslissing die aan de algemene vergadering wordt voorgelegd. De beraadslagingen worden vervolgens aan de algemene vergadering voorgelegd tijdens de plenaire zitting.

De volledige lijst van leden vindt u in [bijlage 1 – de leden](#).

De groepen

GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG

9 Ziekenhuizen

- Centre Hospitalier Jean Titeca
- Epsilon - AREA +
- Epsilon - Fond’Roy
- Epsilon - La Ramée
- Kliniek Sans Souci
- Le Bivouac
- Parhélie
- Psycho-sociaal centrum Sint-Alexius
- Valisana

5 Psychiatrische verzorgingstehuizen (PVT)

- CH Jean Titeca - PVT Vier seizoenen
- CH Jean Titeca - PVT Schweitzer
- Epsilon - PVT Trois Arbres
- PVT Thuis
- Valisana - PVT Sanatia

10 Initiatieven van beschut wonen (IBW)

- CASMMU
- De Lariks
- Entre Autres
- Epsilon
- Festina Lente
- Jan de Wachter
- Mandragora
- Messidor
- Nausicaa
- Primavera

1 Dienst voor geestelijke gezondheidszorg

- Rivage-den Zaet

8 Iriscare-overeenkomsten

- La Lice
- Le Canevas
- Les Blés d’Or
- L’Orée
- Lui et nous
- Parhélie
- Nos Pilifs
- Wolvendael

1 Centrum voor de diagnose en de behandeling voor kinderen

- Lerni

ALGEMENE ZIEKENHUIZEN

14 Ziekenhuizen

- CHIREC – Kliniek Sint-Anna / Sint-Remi
- CHIREC – Delta
- Cliniques universitaires Saint-Luc
- Erasme Ziekenhuis
- Europa Ziekenhuizen
- Instituut Jules Bordet
- Iris Ziekenhuizen Zuid
- Kliniek Sint-Jan
- Silva medical
- UKZKF
- UMC Sint-Pieter
- UVC Brugmann
- Valisana
- UZ Brussel *(toegetreden lid)*

INSTELLINGEN VOOR OUDEREN EN INNOVATIEVE ZORG

17 Instellingen voor ouderenzorg

- CDV 3^e millénaire
- CDV Sint-Monika
- Eureka
- Huize Sint-Monika
- Les Trois Pommiers
- L’Olivier
- Loreto
- Magnolia
- Malibran
- Nazareth
- Onze-Lieve-Vrouw Stokkel
- Résidence du Puy
- Residentie Magnolia
- Residentie Sint-Anna
- Sint-Jozef
- Woonzorgcentrum Scheutbos
- Zusterkens der Armen

4 Iriscare-overeenkomsten

- Centre Belge d’Education Thérapeutique pour Infirmes Moteurs Cérébraux (CBIMC)
- Comprendre et Parler
- Villa Indigo

1 Structuur voor palliatieve zorg en thuishospitalisatie

- Arémis

1 Structuur voor therapeutisch verblijf

- Cité Sérine

1 Andere zorgvorm

- Interface

Conform de statuten van de vzw zijn de effectieve leden van GIBBIS in drie specifieke categorieën onderverdeeld:

- A. De algemene ziekenhuizen, onderverdeeld in drie subcategorieën:
 - ↳ De private algemene en gespecialiseerde ziekenhuizen
 - ↳ De openbare algemene en gespecialiseerde ziekenhuizen
 - ↳ De universitaire ziekenhuizen
- B. De instellingen en diensten voor geestelijke gezondheidszorg, onderverdeeld in twee subcategorieën:
 - ↳ De bicommunautaire instellingen en diensten voor geestelijke gezondheidszorg
 - ↳ De niet-bicommunautaire instellingen en diensten voor geestelijke gezondheidszorg
- C. De instellingen voor ouderen en andere zorginstellingen en -diensten, onderverdeeld in twee subcategorieën:
 - ↳ De bicommunautaire instellingen voor ouderen en andere zorginstellingen en -diensten
 - ↳ De niet-bicommunautaire instellingen voor ouderen en andere zorginstellingen en -diensten

Het bestuursorgaan delegeert collegiaal aan de leden van elk van deze categorieën de volledige beslissingsbevoegdheid voor de activiteiten van hun sector. Daartoe komen ze in groepsverband bijeen. Deze groepen worden voorgezeten door een lid van de groep en worden beheerd door de coördinatoren, leden van het GIBBIS-team. Deze groepen beslissen met name over het gemeenschappelijk beleid voor de leden. Elke groep kan ook advies uitbrengen aan het bestuursorgaan.

≡ Groep “algemene ziekenhuizen”

Voorzitter

Caroline Franckx (UVC Brugmann)

Ondervoorzitter

Donatienne Grégoire
(Cliniques Universitaires Saint-Luc)

Coördinatrice van de groep “algemene ziekenhuizen”

Mathilde Coëffé

De groep “algemene ziekenhuizen” bestaat voornamelijk uit de algemene, medische en verpleegkundige directies van de aangesloten ziekenhuizen. De groep behandelt transversale dossiers, die zowel de algemene als de psychiatrische ziekenhuizen betreffen.

[Klik hier](#) voor de activiteiten van deze groep in 2023.

≡ Groep “geestelijke gezondheidszorg”

Voorzitter

Alban Antoine
(Centre Hospitalier Jean Titeca)

Ondervoorzitter

Dr. Eric Debersaques (Epsilon)

Coördinator van de groep “geestelijke gezondheidszorg”

Edward Van Rossen

De groep “geestelijke gezondheidszorg” behandelt alle dossiers die specifiek zijn voor de psychiatrie. De onderwerpen met betrekking tot de ziekenhuizen, die niet specifiek gerelateerd zijn aan de psychiatrie, worden behandeld in de groep “algemene ziekenhuizen”.

[Klik hier](#) voor de activiteiten van deze groep in 2023.

≡ Groep “instellingen voor ouderen en innovatieve zorg”

Voorzitter

Pierre Demanet
(ACIS – Residentie Malibran)

Ondervoorzitter

Anne Champagne (Cité Sérine & Arémis)

Coördinator van de groep “instellingen voor ouderen en innovatieve zorg”

Christian Dejaer

De groep “instellingen voor ouderen en innovatieve zorg” omvat, naast de instellingen voor ouderen, ook verschillende leden die actief zijn op andere gebieden dan de opvang en huisvesting van ouderen. Het gaat onder meer over een centrum voor palliatieve zorg en thuishospitalisatie en een structuur voor therapeutisch verblijf.

[Klik hier](#) voor de activiteiten van deze groep in 2023.

Nieuwe subgroepen binnen onze statutaire groepen

Leden met een specifiek gemeenschappelijk statuut worden uitgenodigd om deel te nemen aan nieuwe groepen. Zo komen de vertegenwoordigers van de revalidatie-overeenkomsten (psychiatrische en niet-psychiatrische zorg) regelmatig bijeen om hun gemeenschappelijke uitdagingen te bespreken, gecoördineerd door Edward Van Rossen.

De interne commissies

Naast de statutaire groepen worden er interne commissies georganiseerd. Dit zijn organen voor beschouwing en advies. Gezien deze commissies niet statutair zijn, is hun advies niet dwingend. Er wordt slechts in de mate van het mogelijke om gevraagd. De experts van het GIBBIS-team vormen de link tussen de interne commissies en de verschillende groepen.

≡ De ICZFA

De "interne commissie voor de ziekenhuisfinanciering en -administratie" (ICZFA) behandelt dossiers betreffende de ziekenhuisfinanciering (bv. wijzigingen van het BFM) en -administratie (bv. thema's gelinkt aan de opnames en de facturatie). Deze interne commissie is samengesteld uit de financiële en administratieve directies van de aangesloten algemene en psychiatrische ziekenhuizen en komt ongeveer één keer per maand samen. In 2023 heeft de ICZFA besloten een permanente werkgroep op te richten die de verantwoordelijken voor facturatie samenbrengt.

De ICZFA richt zich voornamelijk op actuele dossiers die worden behandeld door de Federale raad voor ziekenhuisvoorzieningen (FRZV) en, in 2023, op een reeks prioritaire onderwerpen, zoals de prioritaire behoeften voor ziekenhuizen in 2024, de financieringshervorming voor de dialyse, de bijkomende kosten voor energie-uitgaven, de financiering van de ziekenhuiskosten voor patiënten met een sociaal profiel, de digitalisering van de ziekenhuizen en de hervorming van de ziekenhuisfinanciering.

≡ De ICSR

De "interne commissie voor sociaal recht" (ICSR) bestaat uit de HR-directies en de verpleegkundige directies van de algemene en psychiatrische ziekenhuizen en de directies van de rustoorden (ROB), de rust- en verzorgingstehuizen (RVT), de initiatieven van beschut wonen (IBW), de functionele revalidatiecentra en andere zorginstellingen. De ICSR is in 2023 drie keer bijeengekomen om onderwerpen te bespreken met betrekking tot het sociaal recht en om actuele dossiers in het paritair comité 330 op te volgen. De ICSR behandelde een reeks belangrijke dossiers: de attractiviteit van de zorgsector, de sectorale CAO over het recht op deconnectie, het recht op opleiding, de flexi-jobs, het interprofessioneel akkoord 2023-2024, de sectorale CAO met betrekking tot de MIVB-abonnementen in het kader van het Brussels non-profitakkoord, enz. GIBBIS organiseerde ook twee infosessies, in samenwerking met het advocatenkantoor Sotra over de sociale actualiteit en de rechtspraak, en een infosessie in samenwerking met FeBi over specifieke opleidingen voor de gezondheidszorgsector. Er werden regelmatig groepsvergaderingen in beperktere kring georganiseerd over ad-hoc onderwerpen.

VPZB, Wallcura, CBI

GIBBIS werkt nauw samen met de vzw's Wallcura en VPZB, die respectievelijk de Waalse en de Vlaamse leden vertegenwoordigen van het Verbond van Private Ziekenhuizen van België (VPZB vzw). De Brusselse leden van CBI zijn geïntegreerd in GIBBIS, net zoals de Brusselse leden van het VPZB. [Alle leden van het VPZB en van Wallcura](#) worden uitgenodigd om deel te nemen aan de vergaderingen van de sectorale groepen en de interne commissies van GIBBIS in aangelegenheden die hen aanbelangen, met inbegrip van alle kwesties die onder de bevoegdheid van de federale regering vallen. GIBBIS vertegenwoordigt hen binnen het paritair comité 330.



De interne werkgroepen

In 2023 werden we steeds meer geconfronteerd met transversale problematieken. Er werden werkgroepen opgericht met deelnemers met verschillende

achtergronden om oplossingen te vinden. Hieronder volgt een niet exhaustief overzicht van deze werkgroepen en hun werkzaamheden.

WG veiligheid zorgpersoneel

In 2023 besliste GIBBIS om een werkgroep op te richten gewijd aan de veiligheid van het zorgpersoneel. Deze werkgroep kwam twee keer samen (in maart en in september 2023). Het hoofddoel van de eerste vergadering was de groep op te richten en een eerste evaluatie te maken van de kwesties die door de leden werden aangekaart. Er werd onder meer gesproken over gerapporteerde incidenten en reeds genomen maatregelen, voorstellen voor nieuwe maatregelen, de situatie met betrekking tot de herziening van het strafwetboek (artikel 410bis over de agressie tegen zorgpersoneel) en het wettelijk statuut van bewakings- en beveiligingsagenten. Na deze eerste bijeenkomst waren de leden het eens over de noodzaak om de procedures voor informatie-uitwisseling over agressie te versterken. Ze stelden ook vast dat er behoefte is aan een eenduidige klachtenprocedure, een gemeenschappelijk preventiebeleid en een nauwere samenwerking met de politiediensten.

Ze vroegen GIBBIS om cijfers over het aantal gevallen van agressie te verzamelen om een duidelijker beeld van de situatie te krijgen. GIBBIS stuurde daarom een enquête naar zijn leden. Negen ziekenhuizen gingen op de vraag in en de cijfers werden besproken op de tweede vergadering van de werkgroep. Op basis van deze eerste cijfers vroegen de leden van de werkgroep aan GIBBIS om een 10-punten actieplan op te stellen, om de contacten met de overheden te versterken, om nauwer samen te werken met de politiediensten en om sensibiliseringscampagnes te voeren. Er zijn ook bezoeken op het terrein gepland.

GDPR: vervolg van de werkzaamheden

De werkgroep GDPR zette het werk voort dat vorig jaar was gestart en kwam 3 keer samen. De werkgroep heeft in het bijzonder twee sprekers uitgenodigd: Laurence Einsweiler (bedrijfsjuriste gespecialiseerd in deze materie) deelde haar expertise over het secundaire gebruik van patiëntgegevens en Magali Feys (gespecialiseerd advocate, www.acontrario.law) gaf een update over de uitdagingen voor de gezondheidszorgsector op het gebied van het "anonimiseren en pseudonimiseren" van gegevens in het kader van de GDPR.

De werkgroep besprak ook een aantal andere onderwerpen, zoals de roadmap voor e-Gezondheid, de nieuwe wetgeving inzake patiëntenrechten, de vooruitgang bij de oprichting in België van de gezondheids(zorg)data-autoriteit (op voorstel van minister Frank Vandenbroucke) en de stand van zaken van de "European Health Data Space", een ecosysteem dat bedoeld is om individuen controle te geven over hun gezondheidsgegevens en om Europese overheden te voorzien van betrouwbare gegevens waarop zij hun gezondheidsbeleid kunnen baseren.

De discussies gingen ook over het protocolakkoord inzake de elektronische uitwisseling van gegevens tussen de spelers in de sector, en over de nota van Abrumet over het toestaan van de verwerking van patiëntgegevens zonder deze te delen met de gezondheidszorgbeoefenaars, ten voordele van de patiënt of zijn of haar vertegenwoordiger. Antwoorden op individuele vragen van leden met betrekking tot de implementatie van de GDPR stonden ook op de agenda.

WG Facturatie

Deze werkgroep ging officieel van start in juni 2023 en een tweede vergadering vond plaats in september. De leden besproken meermaals enkele actuele gebeurtenissen (bv. opvolging van de beslissingen van de Commissie voor informatieverwerking van het RIZIV).

Deze werkgroep heeft verschillende dossiers behandeld. Voorbeelden hiervan zijn de verplichte uitlezing van de e-ID, oorspronkelijk gepland voor 1 januari 2024 maar uitgesteld tot 1 april 2024, de impact van de verplichte registratie van implantaten op de facturatie (GIBBIS heeft ervoor gezorgd dat de registratieproblemen ten gevolge van problemen met de implementatie van Healthdata 2.0 geen impact meer zullen hebben op de facturatie en de cashflow), de afwijzingen door de verzekeringsinstellingen, de inventaris van de systemen voor tarificatie en facturatie, alsook de digitalisering van facturen voor Fedasil-patiënten (proefproject in het UMC Sint-Pieter).

WG Cyberveiligheid

Deze werkgroep was ongetwijfeld één van de meest actieve in 2023. Na 6 vergaderingen (tussen mei en september 2023) besloot de groep 5 subgroepen op te richten die zich focussen op specifieke problematieken (CERT, PUH, procedures, sensibilisering en openbare aanbestedingen). Met andere woorden, sinds september is er bijna geen week voorbij gegaan zonder een vergadering van de groep of één van de subgroepen, waarbij iedereen heeft gewerkt aan het delen van informatie en het vinden van praktische oplossingen voor de vele uitdagingen op het gebied van cyberveiligheid.

Een van de belangrijkste bijdrages van GIBBIS aan dit debat was het verzamelen van een enorme hoeveelheid aan gegevens om een zo nauwkeurig mogelijke inschatting te kunnen maken van de bedragen die nodig zijn voor IT-beveiliging in de Brusselse ziekenhuizen. Deze gegevens werden ook gebruikt om de behoeften voor alle ziekenhuizen in België te extrapoleren.

Conclusie: als we in België ziekenhuizen willen “beveiligen” op het vlak van cyberveiligheid, moet er voorzien worden in recurrente subsidies van ongeveer € 130 miljoen. De implementatie van de Europese wetgeving (NIS-2) inzake de bescherming van gezondheidszorggegevens brengt ook een eenmalige bijkomende kost van € 40 miljoen met zich mee.

De werkgroep heeft ook alles in het werk gesteld om de implementatie van deze wetgeving met zijn leden voor te bereiden en deelt regelmatig best practices met de FOD Volksgezondheid. GIBBIS fungeert ook als draaischijf voor de verspreiding van informatie onder zijn leden en de leden van de werkgroep hebben eveneens de taak op zich genomen om GIBBIS te vertegenwoordigen in verschillende commissies en groepen die zich bezighouden met cyberveiligheid, zowel op federaal als op regionaal niveau. De voorzitter van de werkgroep, Sabrina Cristofano, is ook lid van ENISA (European Union Agency for Cybersecurity).



De federatie in cijfers

72

Aangesloten instellingen

23

Ziekenhuizen



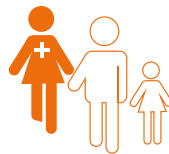
5

Psychiatrische
verzorgingstehuizen



5

Andere
innovatieve
zorgvormen

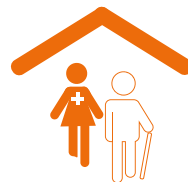


10

Initiatieven voor
beschut wonen

17

Instellingen
voor ouderen



13

Iriscare-
overeenkomsten



Het team in 2023

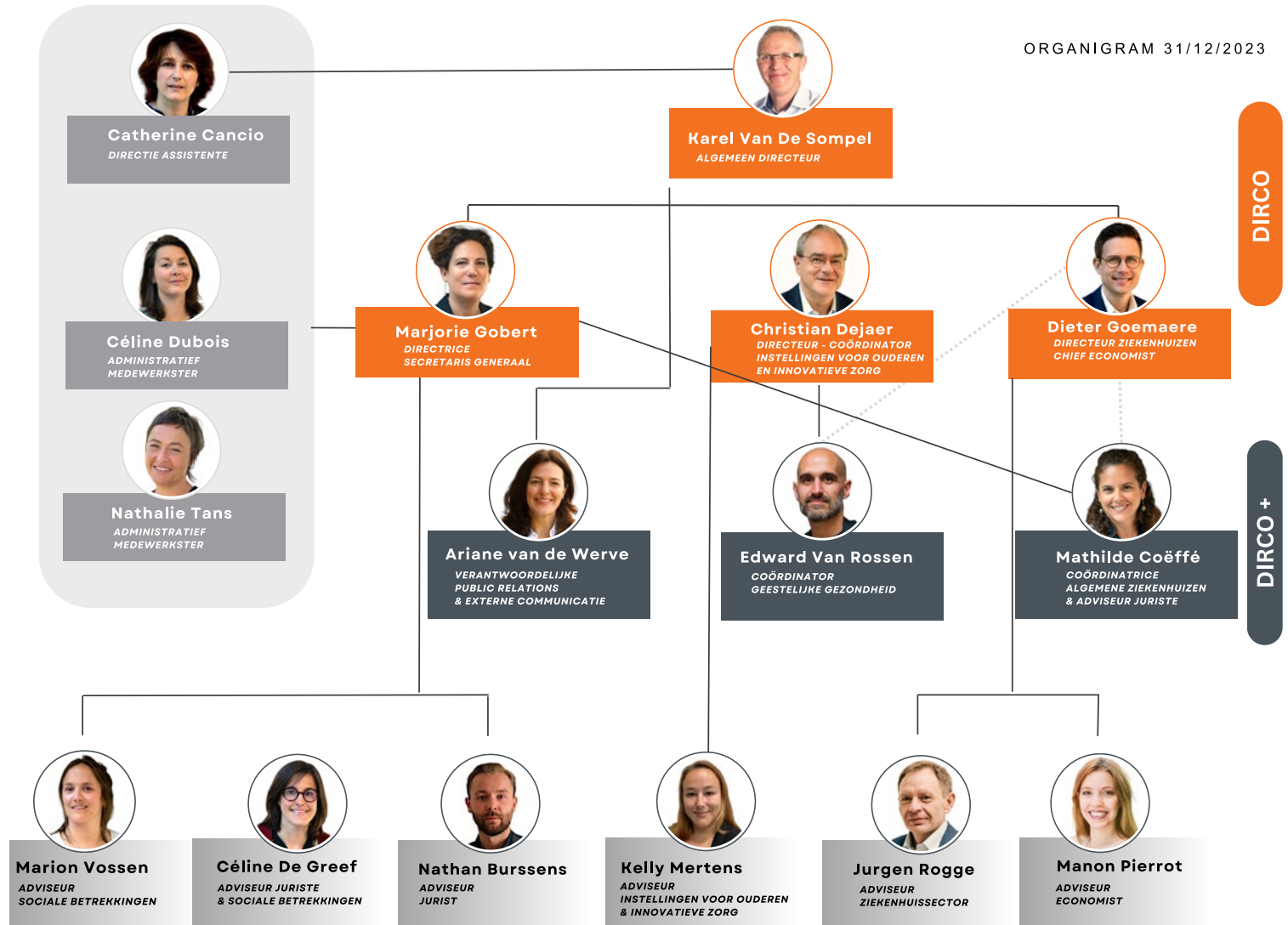
De thema's en de uitdagingen die GIBBIS behandelt, vragen om heel diverse competenties waarvoor zowel een specifieke expertise als een transversale aanpak aan de dag moeten worden gelegd.

Om zo goed mogelijk te kunnen voldoen aan de noden van zijn leden, beschikt GIBBIS over een directiecomité (DIRCO) dat geleid wordt door Karel Van De Sompel. Christian Dejaer, gespecialiseerd in geestelijke gezondheidszorg en rustoorden, Marjorie Gobert, onder meer bevoegd voor juridische en sociale aangelegenheden, het algemeen secretariaat van de instanties van GIBBIS, de HR en de interne communicatie en Dieter Goemaere, specialist algemene ziekenhuizen en chief economist, maken hier ook deel van uit. Dit comité bepaalt de strategie en de operationele prioriteiten van de federatie.

Een multidisciplinaire aanpak

Op dagelijkse basis kan het directiecomité rekenen op drie coördinatoren (Mathilde Coëffé voor de algemene ziekenhuizen, Christian Dejaer voor de instellingen voor ouderen en innovatieve zorg, en Edward Van Rossen voor de geestelijke gezondheidszorg) en een reeks dynamische, tweetalige adviseurs met diverse en complementaire expertise. Ook de administratieve collega's, die het voltallige team ondersteunen, spelen hier een belangrijke rol.

ORGANIGRAM 31/12/2023



Nieuwe gezichten bij GIBBIS

In 2023 mocht GIBBIS 5 nieuwe medewerkers verwelkomen, elk met een specifiek profiel.

In maart 2023 werd **Jürgen Rogge** aangeworven als adviseur voor de ziekenhuissector, na een lange carrière die in 1994 begon bij het Gemeentekrediet (het huidige Belfius). Als econoom van opleiding heeft hij al een gevarieerde carrière achter de rug, met een geleidelijke specialisatie in strategisch projectmanagement. Al snel ontwikkelde hij een voorliefde voor de zorgsector en kwetsbare bevolkingsgroepen. In 2020 werd hij aangesteld als strategisch crisismanager voor het beheer van de COVID-19-vaccinatie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Sinds maart 2023 ondersteunt Jürgen het team van GIBBIS dat zich specifiek bezig houdt met de ziekenhuizen. Hij focust zich voornamelijk op dossiers die gelinkt zijn aan de gezondheidszorgsector in het algemeen en aan de ziekenhuissector in het bijzonder. Hij vertegenwoordigt de federatie in een aantal adviesorganen en werkgroepen, onder meer op het niveau van het RIZIV.

Een maand later vervoegde **Ariane van de Werve** het team van GIBBIS als verantwoordelijke "public affairs en externe communicatie". Ariane is afgestudeerd in communicatie en management aan de Universiteit van Namen, de UCL en de Hogeschool Gent en begon haar carrière in 2008 bij een Brussels communicatiebureau. In 2013 ging ze aan de slag bij een groot Brussels ziekenhuis om er de communicatiedienst op te zetten en te beheren. Gedurende een tiental jaar beheerde ze de persrelaties, de interne, externe en digitale communicatie en verwierf ze een zeer brede kennis van de gezondheidszorgsector in Brussel. Al deze vaardigheden kan ze optimaal benutten in haar job bij GIBBIS.

In november 2023 mocht GIBBIS nog twee nieuwe collega's verwelkomen.

Nathalie Tans brengt al haar energie en dynamisme mee om het administratieve team van GIBBIS te versterken. Nathalie studeerde toegepaste taalkunde aan de Erasmushogeschool in Brussel en behaalde een master in het vertalen in 1998. Haar interesse in menselijk gedrag, communicatie en creatieve processen leidde haar naar de marketing- en communicatiesector, meer bepaald naar verpakkingsontwerp en merkidentiteit. In 2023 besloot ze haar hart te volgen en haar carrière een nieuwe wending te geven door zich te richten op de non-profitsector. Haar belangrijkste rol bij GIBBIS is het ondersteunen van collega's in hun opdrachten (communicatie, projectondersteuning, administratieve backoffice, vertaling, enz.) en het zelfstandig beheren van bepaalde projecten (informatiebeheer, enz.).

Kelly Mertens is bij GIBBIS aan de slag gegaan als adviseur instellingen voor ouderen en innovatieve zorg. Dit is een gebied dat ze goed kent, want ze is haar carrière begonnen als ergotherapeute in rust- en verzorgingstehuizen en in een centrum voor dagverzorging. Ze rondde haar initiële opleiding af met een kwalificatie in zorgmanagement en het management van zorginstellingen. Tijdens de COVID-19-crisis werd ze directeur van een rust- en verzorgingstehuis in Brussel, waar haar prioriteiten lagen bij de zorgkwaliteit, de leef- en werkomstandigheden en de betrokkenheid van alle belanghebbenden.

Ten slotte was het in december 2023 de beurt aan **Manon Pierrot** om de academische wereld te verlaten en het team van GIBBIS te vervoegen. Manon behaalde in 2019 een masterdiploma economische wetenschappen aan de ULB en begon haar carrière als onderzoekster bij DULBEA (het departement voor toegepaste economische wetenschappen van de ULB). Daar hield ze zich voornamelijk bezig met

onderzoeksprojecten rond institutionele hervormingen in de gezondheidszorg in België.

Manon vervoegde het team als adviseur-econoom voor de ziekenhuissector. Ze houdt zich voornamelijk bezig met dossiers rond ziekenhuisfinanciering, in het bijzonder de financiering van de werkingskosten (Budget van Financiële Middelen (BFM), erelonen, enz.).

Twee collega's van het economisch team hebben in 2023 besloten om GIBBIS te verlaten: Jean-Didier Rijckaert koos voor een nieuwe richting in zijn carrière en Saïda Haddi greep een prachtige kans aan om financieel directrice te worden van een instelling voor geestelijke gezondheidszorg in Wallonië.

Sinds 2 januari 2023 staat Karel Van De Sompel aan het roer van de federatie. Karel werkte bijna 30 jaar voor Pfizer, zowel in België als op internationaal niveau (Canada, Duitsland, het Verenigd Koninkrijk en Frankrijk). Hij bekleedde verschillende functies binnen het bedrijf voordat hij de laatste tien jaar algemeen directeur voor België en Luxemburg werd. Hij was ook voorzitter van de raad van bestuur van pharma.be en lid van de raad van bestuur van de Health Science & Technology Group (HST). Hij voltooide zijn initiële opleiding met cursussen in marketing en leiderschap, onder andere aan het INSEAD.



In 2023 kon het team van GIBBIS ook vertrouwen op de externe ondersteuning van Frédéric Bonvoisin (expert in ziekenhuismanagement, en meer bepaald in procesorganisatie en prestatiebeoordeling) en van Bérénice della Faille (consultant HR Business Partner).

Bovendien kan GIBBIS rekenen op de medewerking van Eric Mascart, adviseur human resources bij de Iris-koepel, om de arbeidsrechtelijke aspecten voor zijn nieuwe leden uit de openbare sector te beheren.

Het GIBBIS-team omvat ook 12 werknemers die zijn aangevoren op basis van een overeenkomst tussen GIBBIS en ACTIRIS met het statuut van gesubsidieerde contractuelen (GECO). Het gaat om 10 voltijdse arbeiders die algemene onderhoudstaken uitvoeren voor verschillende instellingen die lid zijn van GIBBIS en 2 werknemers die instaan voor het onthaal en de receptie.

Dankzij de vooruitgang die in 2023 kon worden geboekt in het GECO-dossier, konden 9 van deze GECO-werknemers worden getransfereerd naar de instellingen waar ze werken.

≡ Meer transversaliteit

GIBBIS brengt al zijn adviseurs elk kwartaal samen om uitwisseling en multidisciplinariteit aan te moedigen. Tijdens deze vergaderingen worden transversale thema's besproken, zoals de procedure voor het opstellen van het gezondheidszorgbudget en de juridische en financiële aspecten van de IFIC-classificatie. Andere onderwerpen, zoals de attractiviteit van het verpleegkundig beroep, werden ook verder uitgediept.

≡ Permanente opleiding voor het team

Meerdere leden van het team hebben ook opleidingen gevolgd over uiteenlopende onderwerpen, zoals de zorg van morgen, de nomenclatuur van geneeskundige verstrekkingen, de informatietechnologie en gegevensbescherming in de gezondheidszorgsector, de nieuwe verplichtingen inzake afvalsortering voor professionals in Brussel, de kwaliteitswet, de psychose, de toegang tot eerstelijnszorg in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de ongelijkheden in de geestelijke gezondheidszorg en de netwerken voor geestelijke gezondheidszorg.

Er werden een aantal interne opleidingen georganiseerd, exclusief voor het personeel van GIBBIS, over een brede waaier aan onderwerpen zoals het recht op deconnectie, adviezen inzake preventie op de werkvloer, de GDPR, het Belgische politieke en institutionele kader, de werking van de rust- en verzorgingstehuizen, de revalidatie-overeenkomsten, de cyberveiligheid, de IBW's, de opeenvolgende staats-hervormingen en de ziekenhuisfinanciering.

≡ Een vernieuwde werkomgeving

De verhuis was voor GIBBIS een ideale gelegenheid om zijn waarden in de praktijk te brengen en meer aandacht te besteden aan de duurzaamheid van zijn werkomgeving en het welzijn van zijn werknemers.

De nieuwe kantoren werden ontworpen en ingericht door het bedrijf Mobelsa. GIBBIS heeft rekening gehouden met de behoeften van zijn werknemers op het vlak van ruimte, door te voorzien in een mix van kantoorgroottes (kleine open spaces, kantoorruimtes voor 2 personen, individuele kantoorruimtes, ...), maar evengoed in handige en praktische vergaderzalen en in een moderne en gezellige keuken. Céline De Greef, onze preventieadviseur, speelde een

belangrijke rol in deze verhuis, om te verifiëren of de kantoorruimtes voldoen aan de voorschriften inzake welzijn op het werk.

Onze medewerkers kunnen ook in alle veiligheid werken: Catherine Cancio en Céline Dubois zijn opgeleid tot verantwoordelijken van de brandploeg en Jürgen Rogge en Nathan Burssens volgden een EHBO-opleiding.

Het arbeidsreglement werd ook aangepast in functie van deze nieuwigheden.

Voor meer informatie, zie het artikel "Verantwoord handelen".

GIBBIS, een economische speler

72

Aangesloten instellingen

80

Verspreid over meer dan 80 sites in Brussel

19

Verspreid over de 19 gemeentes van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest



16

Medewerkers

35.000⁺
Werknemers



10.000⁺
Bedden



☰ De kerncijfers

8.600

GIBBIS ZIEKENHUISBEDDEN

Ongeveer **2.700** universitaire **bedden**

Ongeveer **800** psychiatrische **bedden**

Ongeveer **4.800** acute **bedden**

Meer dan 8.600 ziekenhuisbedden in Brussel

Meer dan 67.000 ziekenhuisbedden in België

1.200

GIBBIS RUSTOORDBEDDEN (RO)

Ongeveer **500** ROB **bedden**

Meer dan **700** RVT **bedden**

Meer dan 14.000 rustoordbedden in Brussel

Ongeveer 148.000 rustoordbedden in België

480

GIBBIS PLAATSEN
INITIATIEVEN VAN BESCHUT
WONEN (IBW)

Meer dan 650 bedden in Brussel

Meer dan 4.200 bedden in België

320

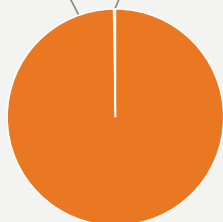
GIBBIS BEDDEN
PSYCHIATRISCHE
VERZORGINGSTEHUIZEN (PVT)

Alle Brusselse PVT's zijn lid van GIBBIS

Ongeveer 3.000 bedden in België

GIBBIS
99,8%

Andere
0,2%

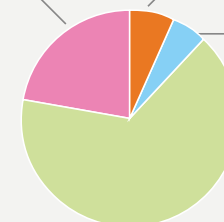


Verdeling van de
ZIEKENHUISBEDDEN
in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
per federatie

GIBBIS
6%

Publiek
21%

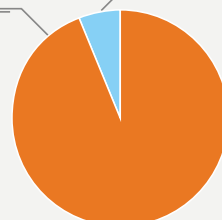
Andere vzw's
5%



Verdeling van de
RUSTOORDBEDDEN
in het Brussels Hoofdstedelijk
Gewest per sector

GIBBIS
92%

Andere aansluitingen
8%



Verdeling van de
BEDDEN GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG
(ziekenhuizen / PVT's / IBW's)
in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest per federatie

OMZETCIJFER LEDEN GIBBIS*

ZIEKENHUIZEN	3.886.967.000 €
RUSTOORDEN	63.322.000 €
PSYCHIATRISCHE VERZORGINGSTEHUIZEN	11.026.000 €
INITIATIEVEN VAN BESCHUT WONEN	10.419.000 €
IRISCARE-OVEREENKOMSTEN	16.249.000 €
ANDERE ZORGCENTRA	4.439.000 €
TOTAAL	3.992.421.000 €

*laatste recente beschikbare cijfers (2021)

Meer dan
4 miljoen
raadplegingen

Ongeveer
700.000
spoedgevallen

Meer dan
370.000
opnames

Ongeveer
200.000
passages in
het operatiekwartier

Ongeveer
36.000
personeelsleden

Ongeveer
20.000
bevallingen

GIBBIS, een referentiepartner

☰ In Brussel

GIBBIS wil dé referentiegesprekspartner bij uitstek zijn voor de Brusselse politiek en in het bijzonder voor de Brusselse ministeriële kabinetten van gezondheidszorg en bijstand aan personen van de GGC*, de COCOF, Iriscare, de Vlaamse Gemeenschap en de Federatie Wallonië Brussel, alsook hun administraties. In het algemeen heeft GIBBIS nauwe contacten ontwikkeld met Brusselse partners zoals de vzw's Abramet, BRUXEO, PAQS, het Brussels Platform voor Geestelijke Gezondheid, BRUSANO, Brulocalis en Brupartners.

GIBBIS zet ook zijn nauwe contacten voort met de IRIS-koepel, die haar statuten en opdrachten heeft herzien na de wijziging van de ordonnantie hoofdstuk XIIbis en waarvan het hoofddoel momenteel gericht is op de algemene toezichtscontrole, de begrotingscontrole en de coördinatie van de personeelsstatuten van de Brusselse openbare ziekenhuizen.



* wordt Vivalis in 2024.

☰ Op federaal niveau

GIBBIS volgt de ontwikkelingen in de andere Gewesten op de voet en is een referentiepunt voor de politieke wereld op federaal niveau, in het bijzonder voor de ministeriële kabinetten van volksgezondheid en tewerkstelling en hun administraties. De federatie heeft onder meer nauwe banden met het KCE (Federaal kenniscentrum) en met Unisoc. Er wordt regelmatig overleg georganiseerd tussen de federaties van de openbare en private social profit gezondheidssector in de drie gewesten: Zorgnet-Icuro in Vlaanderen, GIBBIS in Brussel en UNESSA, Santhea en Wallcura in Wallonië, maar ook Femarbel.

☰ In brede zin

GIBBIS wordt beschouwd als de grootste Brusselse federatie omdat ze alle Brusselse ziekenhuizen** vertegenwoordigt en omdat ze als enige zoveel zorgsectoren samenbrengt: ziekenhuizen, psychiatrische instellingen, rustoorden, rust- en verzorgingstehuizen, serviceflats, centra voor dagverzorging, psychiatrische verzorgingstehuizen, initiatieven van beschut wonen, functionele revalidatie-overeenkomsten (Iriscare), een dienst voor geestelijke gezondheidszorg, een vereniging voor thuiszorg, een diagnose- en behandelingscentrum voor kinderen en een structuur voor therapeutisch verblijf.

**Met uitzondering van 20 psychiatrische bedden

De mandaten (situatie op 31.12.2023)

GIBBIS bekleedt tal van mandaten in organisaties, instanties en commissies die verband houden met de zorgsector. GIBBIS vertegenwoordigt er zijn leden en verdedigt zowel het algemeen belang van de sector als de federatie en, in voorkomend geval, de specifieke belangen van zijn leden. Deze instanties komen op eigen initiatief of op verzoek van hun leden samen en hebben vaak de taak advies uit te brengen aan de autoriteiten over kwesties die verband houden met een sector of een beleid, instellingen, patiënten of werknemers. GIBBIS levert hierbij expertise aan en de ervaring van zijn leden in het werkveld. In 2023 was GIBBIS aanwezig in meer dan 40 organen, instanties en commissies.

Op federaal niveau



Kabinet Minister van Volksgezondheid

Informeel sociaal overleg - federale openbare gezondheidszorgsectoren	Eric Mascart, Marion Vossen
Toekomstagenda voor het werken in de zorg	Marion Vossen, Céline De Greef
Ad hoc overlegorgaan hervorming ziekenhuisfinanciering	Dieter Goemaere, Karel Van De Sompel

FOD VOLKSGEZONDHEID

FRZV plenaire	Dieter Goemaere, Edward Van Rossen. Meerdere leden van GIBBIS zijn er eveneens vertegenwoordigd
↳ WG B8	Dieter Goemaere, Manon Pierrot
↳ Permanente WG - individuele financieringsdossiers	Manon Pierrot, Dieter Goemaere
↳ WG operatiekwartier (inactief)	Dieter Goemaere
↳ WG dagziekenhuis	Dieter Goemaere, Manon Pierrot

↳ WG wijzigingen BFM	Manon Pierrot, Dieter Goemaere
↳ WG boekhoudkundige instructies	Dieter Goemaere
↳ WG finhosta & PERONE-gegevensinzameling (inactief)	Dieter Goemaere
↳ WG sociale akkoorden (IFIC) (inactief)	Dieter Goemaere, Marion Vossen
↳ WG BMUC	Jürgen Rogge
↳ WG cyberveiligheid	Jürgen Rogge
↳ WG B4	Edward Van Rossen
↳ WG prioritaire noden	Manon Pierrot, Edward Van Rossen, Dieter Goemaere (voorzitter)
↳ WG programmatie (inactief)	Mathilde Coëffé, Dieter Goemaere
↳ WG PIT (inactief)	Mathilde Coëffé, Dieter Goemaere
↳ WG normen (cascade)	Mathilde Coëffé, Dieter Goemaere + lid van GIBBIS
- SWG Erkenningnormen verpleegkundige dienst	Mathilde Coëffé, Dieter Goemaere, Edward Van Rossen + lid van GIBBIS
- SWG erkenningnormen psychiatrische dienst Alg. ZH - Psy. ZH	Edward Van Rossen
↳ WG aanpassing programmatie NMR	Mathilde Coëffé, Dieter Goemaere
↳ WG P4P	Dieter Goemaere. Meerdere leden van GIBBIS zijn er eveneens vertegenwoordigd
↳ Permanente WG geïntegreerde zorg (+ wecare)	Edward Van Rossen, Kelly Mertens

Nationale Paritaire Commissie artsen-ziekenhuizen	Mathilde Coëffé, Marjorie Gobert. Meerdere leden van GIBBIS zijn er eveneens vertegenwoordigd
↳ WG NPCAZ artsen-specialisten in opleiding	Mathilde Coëffé, Marjorie Gobert. Meerdere leden van GIBBIS zijn er eveneens vertegenwoordigd
↳ WG Standstill - ereloon-supplementen	Mathilde Coëffé, Marjorie Gobert. Meerdere leden van GIBBIS zijn er eveneens vertegenwoordigd
Federale Commissie "rechten van de patiënt"	Nathan Burssens, Mathilde Coëffé
Nationale Raad voor dringende geneeskundige hulpverlening	Meerdere leden van GIBBIS zijn er vertegenwoordigd
Overlegorgaan 107 volwassenen	Edward Van Rossen + lid van GIBBIS
↳ FOD Volksgezondheid - 107 volwassenen – WG ouderen + SWG	Edward Van Rossen
↳ FOD Volksgezondheid - 107 volwassenen - WG langdurige zorg	Edward Van Rossen
↳ FOD Volksgezondheid - 107 volwassenen - WG intensificatie F4	Edward Van Rossen
↳ FOD Volksgezondheid - 107 volwassenen - WG intensificatie SWG HIC/ID + SWG FHIC	Edward Van Rossen
↳ FOD Volksgezondheid - 107 volwassenen - WG psychiatrische spoeddiensten	Edward Van Rossen
↳ FOD Volksgezondheid - 107 volwassenen - WG postcure	Edward Van Rossen
Comité GGKJ	
↳ WG Geestelijke gezondheidszorg & disabilities	Edward Van Rossen
Hospital & Transport Surge Capacity Committee (HTSC)	Dieter Goemaere, Karel Van De Sompel

Gezondheidsdata-agentschap - Gebruikerscomité	Nathan Burssens
Platform eHealth - WG Toegang	Mathilde Coëffé

RIZIV

Algemene raad	Karel Van De Sompel
Verzekeringscomité	Dieter Goemaere, Jürgen Rogge
↳ Begeleidingscomité "ernstige aversie orale voeding"	Lid van GIBBIS
↳ WG Telegeneeskunde	Jürgen Rogge

Overeenkomstencommissies

↳ Algemene ziekenhuizen	Jürgen Rogge
– WG transversale projecten: transplantatie	Jürgen Rogge
– WG transversale projecten: pulmonaire revalidatie	Jürgen Rogge
– WG transversale projecten: perimaterniteit	Jürgen Rogge
– WG transversale projecten: obesitas bij kinderen	Dieter Goemaere
– WG slaapapneu + STHA	Jürgen Rogge
– WG dialyse	Jürgen Rogge
– WG HAD	Jürgen Rogge
– Begeleidingscomité thrombectomie	Jürgen Rogge
↳ Psychiatrische ziekenhuizen	Edward Van Rossen
– Begeleidingscomité overeenkomsten psychologische zorg	Edward Van Rossen
– Pilotcomité 'communicatie'	Edward Van Rossen
– Pilotcomité 'implementatie'	Edward Van Rossen

↳ Technische raad voor ziekenhuisverpleging	Saïda Haddi. Meerdere leden van GIBBIS zijn vertegenwoordigd
↳ Commissie voor informatieverwerking	Jürgen Rogge
– WG verplichte uitlezing e-ID	Jürgen Rogge
↳ Profielencommissie (verstrekkingen uitgevoerd in de ziekenhuisinrichtingen) (BS)	Twee mandaten, worden binnenkort vervangen
↳ WG zeldzame kankers - complexe chirurgie van slokdarm en pancreas	Jürgen Rogge
↳ WG zeldzame hoofd- en halstumoren	Dieter Goemaere
↳ Comité van de dienst voor geneeskundige evaluatie en controle	Jürgen Rogge
↳ Kamer van eerste aanleg voor alle dossiers die behandeld worden in het Nederlands	Dieter Goemaere
↳ Fonds medische ongevallen	Nathan Burssens
↳ Begeleidingscomité voor de hervorming van de nomenclatuur	Dieter Goemaere, Jürgen Rogge
↳ Commissie tegemoetkoming voor implantaten en invasieve medische hulpmiddelen	Jürgen Rogge
↳ Pilotcomité transversale projecten	Dieter Goemaere
↳ WG transversale projecten: somatische zorg in de psychiatrie	Edward Van Rossen
↳ WG administratieve vereenvoudiging (RIZIV/FOD Volksgezondheid)	Jürgen Rogge
↳ WG zorgcentra voor slachtoffers van seksueel geweld	Jürgen Rogge
mHealth: multidisciplinaire WG (RIZIV/FOD Volksgezondheid)	Jürgen Rogge
WG registers Healthdata (eHealth) (RIZIV/FOD Volksgezondheid)	Jürgen Rogge

Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten (330)	Marion Vossen, Eric Mascart (S), Marjorie Gobert, Céline De Greef
Verstandhoudingscomité van de werkgevers	Marion Vossen, Céline De Greef (Marjorie Gobert)
Fonds sociale Maribel openbare sector (RSZ)	Eric Mascart
Vereniging van sociale fondsen - federaal en bicom-munautair (FE.BI)	Marion Vossen, Céline De Greef
↳ RvB & AV	Marion Vossen, Céline De Greef
Fonds sociale Maribel voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten (330):	Marion Vossen (ondervoorzitster), Céline De Greef
↳ Kamer sociale Maribel voor de private ziekenhuizen (1)	Marion Vossen, Céline De Greef
↳ Kamer sociale Maribel voor de ROB/RVT's (2)	Céline De Greef
↳ Kamer sociale Maribel voor de revalidatiecentra (4)	Céline De Greef, Marion Vossen
↳ Kamer sociale Maribel voor de IBW's, Rode Kruis, medische huizen (5)	Céline De Greef, Marion Vossen
↳ Kamer sociale Maribel residuaire en bicom-munautaire gezondheidsinrichtingen en -diensten (7)	Céline De Greef, Marion Vossen
Sociaal fonds voor private ziekenhuizen	Céline De Greef, Marion Vossen
Sociaal fonds voor de ROB's en RVT's	Céline De Greef
Sociaal fonds voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten	Céline De Greef, Marion Vossen
Inter-Fonds (informele vergadering van alle fondsen)	Céline De Greef, Marion Vossen
Instituut voor Functieclassificatie (IFIC)	
↳ RvB en AV	Marion Vossen
↳ Classificatiecomité	Marion Vossen, Céline De Greef
↳ Wegingscomité	Marion Vossen

↳ Technische WG gezondheid	Amaury Senterre
↳ WG groep 2 (PC 318 + 332 + ANDERE 330)	Céline De Greef
↳ Commissie externe beroepen (openbare sector + Brusselse sectoren)	Amaury Senterre
Intersectoraal fonds voor gezondheidsdiensten (IFG)	Céline De Greef, Marion Vossen
Spaarfonds 330 – AV	Dieter Goemaere
Federaal Pensioenfonds – Bureau, RvB, AV en comité financiële controle	Eric Mascart

UNISOC

RvB	Marjorie Gobert
AV	Marjorie Gobert, Marion Vossen, Céline De Greef, Karel Van De Sompel
WG sociaal recht	Céline De Greef, Marion Vossen, (Mathilde Coëffé, Marjorie Gobert, Nathan Burssens)

KCE - RvB

Karel Van De Sompel (S)

Op regionaal en communautair niveau - Brussel



Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van Brussel-Hoofdstad

Bureau van de commissie van de gezondheidszorg	Dieter Goemaere (voorzitter)
↳ Commissie van de gezondheidszorg - afdeling ziekenhuizen	Dieter Goemaere (voorzitter), Marjorie Gobert, Mathilde Coëffé. Meerdere leden van GIBBIS zijn er eveneens vertegenwoordigd
↳ Commissie van de gezondheidszorg - afdeling ziekenhuizen - WG A1 A3	Dieter Goemaere (voorzitter)
↳ Commissie van de gezondheidszorg - afdeling instellingen en diensten voor geestelijke gezondheidszorg (BS)	Christian Dejaer, Karel Van De Sompel, Dieter Goemaere. Meerdere leden van GIBBIS zijn er eveneens vertegenwoordigd

WG herstelverblijven (Brusselse subgroep van de WG IMC Volksgezondheid) (nog niet opgericht)

IRISCARE

Algemeen beheerscomité	Christian Dejaer (mandaat Bruxeo) (Ef), Karel Van De Sompel
WG Budget	Saïda Haddi
Opvolgingscomité beheerscontract	Christian Dejaer (mandaat Bruxeo)
Beheerraad voor gezondheid en bijstand aan personen	Edward Van Rossen, Christian Dejaer. Meerdere leden van GIBBIS zijn er eveneens vertegenwoordigd
Gebruikersraad (overheidsopdrachtcentrale)	Mathilde Coëffé, Marjorie Gobert
Technische commissie revalidatie en geestelijke gezondheidszorg	Edward Van Rossen, Christian Dejaer. Meerdere leden van GIBBIS zijn er vertegenwoordigd
↳ Technische commissie ouderen	Kelly Mertens + lid van GIBBIS
↳ Technische en IT-commissie	Kelly Mertens

↳ Aangepaste technische commissie bejaarden	Kelly Mertens + lid van GIBBIS
↳ Technische commissie personen met een handicap	Kelly Mertens + lid van GIBBIS
↳ Aangepaste technische commissie personen met een handicap	Kelly Mertens + lid van GIBBIS
COCOF Brussels Hoofdstedelijk Gewest - Afdeling huisvesting	Lid van GIBBIS
Overlegplatform voor de geestelijke gezondheidszorg in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Edward Van Rossen (vertegenwoordigt de PVT's, niet GIBBIS)
BRUXEO	
AV	Christian Dejaer, Marjorie Gobert
RvB	Marjorie Gobert, Christian Dejaer
WG non-profitakkoord	Céline De Greef
WG werkgelegenheid	Marion Vossen
BRUPARTNERS	
Plenaire Brupartners	BRUXEO vertegenw. door Christian Dejaer
PAQS - RvB	Mathilde Coëffé
ABRUMET - advisory Board	Mathilde Coëffé
Lifetech - advisory Board	Mathilde Coëffé
ABBET	
RvB en AV	Céline De Greef
BRUSANO - AV	Marjorie Gobert



Op niveau van de FWB

Franse gemeenschap - Planningscommissie voor het medisch aanbod	Karel Van De Sompel, Dieter Goemaere
Raad van universitaire ziekenhuizen	Mathilde Coëffé, Saïda Haddi
Conseil du Réseau Santé Louvain	Marjorie Gobert, Mathilde Coëffé

Andere

Mdéon - Lid van de AV	Karel Van De Sompel
IBJ	
RvB en WG gezondheidsrecht	Marjorie Gobert

Beknopt overzicht van 2023

JANUARI

02.01 Karel Van De Sompel wordt aangesteld als nieuwe algemeen directeur van GIBBIS

19.01 Persbericht: Wintervirussen: ga niet meteen naar de spoed!

30.01 Hervorming wetgeving instellingen voor ouderen in Brussel, met meer bevoegdheden voor Iriscare

MAART

20.03 Agressie tegen zorgverleners neemt toe: GIBBIS stelt een 10-stappenplan voor en vormt een werkgroep om actie te ondernemen

MEI

25.05 Lancering van een GIBBIS-werkgroep over cyberveiligheid, berekening van de behoeften en het benodigde budget voor alle Belgische ziekenhuizen en sensibilisering van alle betrokken partijen

≡ JANUARI

≡ FEBRUARI

≡ MAART

≡ APRIL

≡ MEI

≡ JUNI

FEBRUARI

07.02 Lancering van een werkgroep met de leden in voorbereiding van het memorandum van GIBBIS

APRIL

04.04 Ontmoeting met het CRISP - Jean Faniel - uitwisseling over de opeenvolgende staatshervormingen

JUNI

01.06 Bezoek van het team aan de "Residentie Malibrán"
29.06 Verhuis van GIBBIS naar het nieuwe kantoorgebouw, gelegen op de Herrmann-Debrouxlaan 54

AUGUSTUS

04.08 Publicatie in het Belgisch Staatsblad van de nieuwe erkenningsnormen voor de GGC-ziekenhuizen

OKTOBER

04.10 Persbericht - GIBBIS luidt de alarmbel: 60% van de Brusselse algemene ziekenhuizen in rode cijfers

09.10 Goedkeuring van de begroting 2024 door de algemene raad. Persbericht GIBBIS - de vragen van de ziekenhuizen worden niet voldoende gehoord

13.10 Ondertekening van de CAO versterking Brusselse mobiliteit in het kader van het Brussels non-profitakkoord 2021-2014 met als doel het toekennen van een gratis MIVB-abonnement voor de sectoren die onder GIBBIS vallen

DECEMBER

05.12 Bezoek van het team aan het "Centre Comprendre et Parler"

08.12 Publicatie in het Belgisch Staatsblad van de ordonnantie met betrekking tot de nieuwe erkenningsnormen voor de PVT's in Brussel

De PAQS (Plateforme d'Appui à la Qualité des Soins) viert zijn tienjarig bestaan, ten dienste van de verbetering van de zorgkwaliteit in Brussel en Wallonië

≡ JULI

≡ AUGUSTUS

≡ SEPTEMBER

≡ OKTOBER

≡ NOVEMBER

≡ DECEMBER

Ontmoetingen met tal van stakeholders in de gezondheidszorgsector op federaal en Brussels niveau met het oog op de verkiezingen van juni 2024 (politieke kabinetten, parlementsleden, onderzoekscentra, administraties, mutualiteiten, enz.)

JULI

01.07 Verlenging van de relance-uren door de federale regering

11.07 Toekenning door de federale regering van een uitzonderlijke "energie" steun

14.07 Ontmoeting tussen GIBBIS en Alain Maron, Brussels minister voor gezondheid, over de toekomstige uitdagingen voor de zorgsector

SEPTEMBER

04.09 Bezoek van het team aan de instelling "Le Bivouac"

26.09 Toekenning van een "one-shot" IT-budget toegekend voor de IBW's en de revalidatie-overeenkomsten

NOVEMBER

10.11 Publicatie van het attractiviteitsplan van GIBBIS: 25 acties om te strijden tegen het tekort aan zorgpersoneel

15.11 Publicatie van de MAHA-studie en persbericht van GIBBIS over de financiële situatie van de algemene ziekenhuizen in 2022: één ziekenhuis op twee in België in het rood

16.11 Hervorming van de wet op patiëntenrechten om tegemoet te komen aan de huidige behoeften, ontwerp ingediend bij het Parlement na overleg met de Federale Commissie Patiëntenrechten, met deelname van GIBBIS

21.11 Publicatie en presentatie van het memorandum van GIBBIS "Brussel, op jouw gezondheid! Investeren in gezondheid: een politieke keuze" tijdens een event in het Brussels Parlement



Wat heeft GIBBIS gerealiseerd in 2023?

— Een globaal attractiviteitsplan	32
— Memorandum van GIBBIS "Brussel, op jouw gezondheid!"	33
— Een charter van goed bestuur voor de gezondheidszorgsector	34
— 2023: GIBBIS, actief op alle fronten!	35
— Thema's 2023	43
— De hoogtepunten van de communicatie in 2023	45
— Op weg naar 2024...	50

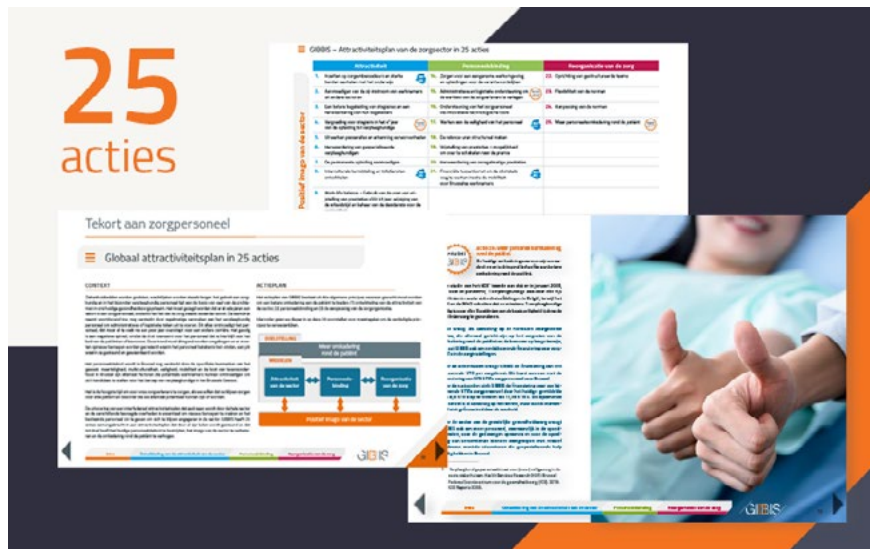
Een globaal attractiviteitsplan

Ziekenhuisbedden worden gesloten, wachtlijsten worden steeds langer: het gebrek aan zorgkundig en in het bijzonder verpleegkundig personeel ligt aan de basis van veel van de problemen in ons huidige gezondheidszorgsysteem. Het moet gezegd worden dat er al vele jaren een tekort is aan zorgpersoneel, ondanks het feit dat de zorg steeds zwaarder wordt. Deze trend moet dringend worden omgebogen en er moeten opnieuw beroepen worden gecreëerd waarin het personeel betekenis kan vinden, een job waarin ze gesteund en gewaardeerd worden.

Het personeelstekort wordt in Brussel nog versterkt door de specifieke kenmerken van het Gewest: meertaligheid, multiculturaliteit, veiligheid, mobiliteit en de kost van

levensonderhoud in Brussel zijn allemaal factoren die potentiële werknemers kunnen ontmoedigen om zich kandidaat te stellen als zorgverlener in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Het is de hoogste tijd om voor onze zorgverleners te zorgen, als we willen dat ze blijven zorgen voor elke patiënt en bewoner die we allemaal potentieel kunnen zijn of worden.

Opnieuw in samenwerking met zijn leden werkte GIBBIS vervolgens een attractiviteitsplan uit om nieuwe roepingen te creëren en het bestaande personeel aan te moedigen om in de sector actief te blijven. GIBBIS heeft 25 acties geïdentificeerd om het huidige personeelstekort tegen te gaan, het imago van de sector te verbeteren en de omkadering rond de patiënt te verhogen.



Memorandum van GIBBIS “Brussel, op jouw gezondheid!”

We hebben het voorrecht te leven in een land met een performant gezondheidszorgsysteem dat het vertrouwen geniet van zijn burgers. Laten we dat niet als vanzelfsprekend beschouwen. Ons zorgsysteem moet het hoofd bieden aan grote uitdagingen. De bevolking wordt steeds ouder en heeft complexere en meer chronische zorg nodig. Er is een groot tekort aan personeel rond de patiënt en bovendien wordt de Belgische solidariteit ondermijnd door een moeilijke budgettaire context. Bovendien tonen de demografische trends ons dat we te maken zullen krijgen met structurele sectoroverschrijdende tekorten op de arbeidsmarkt. De gezondheidszorgsector is geen uitzondering. Zoveel uitdagingen hebben uiteraard een impact op de overheidsfinanciering in het algemeen en op de financiering van de zorg in het bijzonder. Bijgevolg is er nood aan een grondige hervorming van de organisatie en de financiering van de gezondheidszorg.

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bekleedt een centrale positie in een performant Belgisch zorgsysteem. Meer dan 36% van de patiënten die vandaag in de Brusselse zorginstellingen worden verzorgd, zijn afkomstig uit Vlaanderen of Wallonië, zijn personen die de Belgische nationaliteit niet hebben of behoren tot de meest kwetsbaren van onze bevolking: daklozen, asielzoekers, mensen zonder papieren.

Hoewel de socioculturele en demografische diversiteit van de Brusselse bevolking een niet te onderschatten troef is, roept ze ontegensprekelijk ook aandachtspunten op waar we niet stilzweigend aan voorbij kunnen gaan. Hoe kunnen we burgers die samen meer dan honderd verschillende talen spreken beter bijstaan? Hoe kunnen we de zorgcontinuïteit garanderen voor mensen die alleen wonen of geen woning hebben? Hoe moet de zorg worden betaald voor mensen die in armoede leven?

Brussel staat ook voor andere specifieke uitdagingen. Hoe vind je het nodige personeel als wonen in Brussel steeds duurder wordt en mobiliteit een obstakel is om er te werken? Ten slotte maakt de institutionele complexiteit het er niet eenvoudiger op om oplossingen te vinden.

Met het oog op de komende verkiezingen wil GIBBIS een motor voor verandering zijn. De federatie heeft veel energie gestoken in het opstellen van een ambitieus memorandum. De zorginstellingen van de openbare en private socialprofit sectoren in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest willen tegen 2035 tot de meest performante instellingen van Europa behoren en als zodanig gezien worden door de burgers, op het vlak van innovatie, kwaliteit, efficiëntie, praktische en financiële toegankelijkheid en duurzaamheid van de zorg en het gezondheidszorgsysteem. Instellingen waar de burger centraal staat.

Het memorandum van GIBBIS is opgebouwd rond vier assen die deze ambitie onderbouwen, meer bepaald drie hoofdassen en een transversale as:

1. Het verzekeren van een eenvoudige toegang tot passende, kwaliteitsvolle zorg
2. Het zorgen voor voldoende zorgpersoneel dat tevreden is en gewaardeerd wordt
3. Het waarborgen van een financieringsmechanisme dat duurzaam, betaalbaar en flexibel is
4. Het beantwoorden aan de maatschappelijke doelstellingen inzake duurzaamheid

Om zijn memorandum officieel voor te stellen, heeft GIBBIS een groot aantal spelers uit de gezondheidszorgsector (leden, politici, overheidsdiensten, diverse organisaties en de pers) samengebracht in de Spiegelzaal van het Brussels Parlement voor een Ontmoeting-Debat op 21 november 2023. Deze voormiddag stond in het teken van de gezondheidszorg in Brussel, met een presentatie van de belangrijkste assen van het memorandum van GIBBIS en rondetafelgesprekken over belangrijke thema's zoals “De plaats van Brussel in het gezondheidszorglandschap” en “De hervorming van de gezondheidszorg”.

Met het oog op de komende verkiezingen heeft het team van GIBBIS ook meerdere ontmoetingen gehad en presentaties gegeven bij de betrokken personen op federaal en Brussels niveau om zijn voorstellen voor de volgende legislatuur te verdedigen.



Een charter van goed bestuur voor de gezondheidszorgsector

Een eenvoudig en aangepast regelgevend kader en een financieel kader dragen bij tot een goed bestuur, cruciaal voor een meer serene toekomst voor de Brusselse gezondheidszorginstellingen.

Het is meer dan waarschijnlijk dat het institutionele kader van België nog zal wijzigen. Brussel heeft altijd een bijzondere plaats gehad in dit debat, zij het vaak als pasmunt aan het einde van de onderhandelingen, zelden als uitgangspunt voor de onderhandelingen die rekening houden met de echte noden van Brussel. De Brusselse realiteit en de

institutionele complexiteit moeten nu volledig in rekening worden gebracht tijdens deze besprekingen.

GIBBIS heeft een Charter opgesteld met daarin 9 principes die nageleefd moeten worden voor een goed bestuur in de gezondheidszorg. Welke institutionele oplossing ook wordt voorgesteld, voor GIBBIS moet er rekening worden gehouden met een duidelijk kader wanneer er gesproken wordt over de toekomst van ons gezondheidszorgsysteem. Principes waarin de belangen van de patiënt, de bewoner en de zorgverlener centraal staan.



2023: GIBBIS, actief op alle fronten!

Sinds 2019 is het aantal crisissen vermenigvuldigd, met een grote impact op de gezondheidszorgdiensten. Na de pandemie bepaalden andere dossiers, transversaal voor alle Brusselse zorginstellingen, het tempo van hun dagelijkse werkzaamheden. De inflatie, met name de sterke stijging van de energieprijzen en de personeelskosten, heeft de financiële kwetsbaarheid van de

instellingen nog versterkt. Het nijpende personeelstekort heeft ook het beheer van de sector bemoeilijkt. Naast deze gemeenschappelijke bekommernissen hebben de statutaire groepen van GIBBIS ook hun eigen prioriteiten bepaald en nauw samengewerkt met de overheden om de zorgkwaliteit in Brussel te ondersteunen. Hier volgt een kort overzicht.

☰ Groep “algemene ziekenhuizen”

De groep “algemene ziekenhuizen” kwam 6 keer samen in 2023. Ze legde zichzelf 7 prioriteiten op. Sommige daarvan waren gemeenschappelijk met de andere statutaire groepen, namelijk het opstellen van het memorandum met het oog op de komende verkiezingen, het uitwerken van het attractiviteitsplan voor het zorgpersoneel, de dekking van de wettelijke kosten (energiekosten, indexerings, cyberveiligheid, enz.) en de kwestie van duurzame infrastructuur. De andere prioriteiten hielden rechtstreeks verband met het ziekenhuislandschap: de strategische kwesties van de programmatie, het toezicht op de zorgkwaliteit en de hervorming van de financiering.

25 maatregelen om de attractiviteit van de sector te versterken

Hoewel het personeelstekort al een aantal jaren een heikel punt is, wilde GIBBIS in 2023 een reeks concrete voorstellen formuleren, gericht op 3 assen:

1. Een aantrekkelijker beroep, door bijvoorbeeld te voorzien in een vergoeding voor verpleegkundigen in hun 4^e stagejaar, het opwaarderen van het statuut van de gespecialiseerde verpleegkundigen, of het faciliteren van een eenvoudigere aanpassing van de werktijden in functie van de verschillende levensfasen.
2. Maatregelen in het kader van de personeelsbinding, door bijvoorbeeld te voorzien in de versterking en financiering van administratieve en logistieke ondersteuning in alle Brusselse zorginstellingen om het zorgpersoneel te ontlasten. Hiervoor is een budget van € 122,4 miljoen nodig op Belgisch niveau.

3. Reorganisatie van de zorg: GIBBIS pleit bijvoorbeeld voor de oprichting van gestructureerde en geïntegreerde zorgteams binnen de instellingen. Uiteindelijk zal het essentieel zijn om de omkaderingsnormen te versterken in alle zorgsectoren. Deze versterking moet uiteraard gepaard gaan met een correcte financiering.

Deze voorstellen, die samen met alle leden van GIBBIS zijn uitgewerkt, zijn voorgelegd aan de betrokken overheden.

Daarnaast zijn er in 2023 concrete beslissingen genomen: de verlenging van de relance-uren, een eerste stap naar een betere administratieve en logistieke ondersteuning en het feit dat gepensioneerd onder een gunstig fiscaal statuut aan de slag kunnen blijven. GIBBIS pleit ervoor dat deze maatregelen structureel worden in plaats van punctueel (one-shot), zoals nu het geval is.

Wettelijke kosten dekken

Wat betreft het dekken van de wettelijke kosten, had GIBBIS al een enveloppe van € 80 miljoen voor 2023 verkregen om de stijgende energieprijzen te dekken. Helaas heeft de realiteit aangetoond dat deze enveloppe ontoereikend was. De federaties schatten dat de werkelijke meerkost van de hogere gas- en elektriciteitsprijzen bijna € 367 miljoen bedragen. GIBBIS pleit ook voor een verlaagd btw-tarief van 6% op gas en elektriciteit voor de sector.

Een andere grote bezorgdheid is de cyberveiligheid. In 2023 werden verschillende ziekenhuizen het slachtoffer van cyberaanvallen, wat bewijst dat gegevensbescherming - en de zorgcontinuïteit - van cruciaal belang zijn. In een advies van de FRZV, dat breed wordt gesteund door GIBBIS, worden de behoeften van de sector op dit gebied uiteengezet (€ 130 miljoen aan structurele financiering en € 39,5 miljoen aan eenmalige, one-shot, investeringen). Er werd uiteindelijk € 15 miljoen toegekend, wat een zeer beperkte eerste stap is in verhouding tot de behoeften van de sector. De noodzakelijke investeringen houden met name verband met de implementatie van de Europese NIS-2-wetgeving, die België tegen oktober 2024 in nationale wetgeving moet omzetten.

Wat het personeel betreft, zijn de kosten in 2022 en 2023 ook aanzienlijk gestegen, vooral door de indexering. De ziekenhuizen zijn het slachtoffer van de traagheid van het mechanisme: de indexering van de medische erelonen loopt (tot anderhalf jaar) vertraging op, wat hun financiën zwaar onder druk zet. GIBBIS heeft tevergeefs gevraagd om een deel van de indexering die gepland was voor 1 januari 2024 toe te kennen vanaf oktober 2023. De regering heeft echter slechts gedeeltelijk voldaan aan het verzoek voor een snellere actualisering door de referentieperiode voor de berekening van de indexering te wijzigen, waardoor een indexeringssysteem mogelijk wordt dat dichter bij de reële evolutie van de inflatie ligt.

Er moet ook een structurele oplossing worden gevonden voor de kwestie van de statutaire pensioenen. Het aantal premiebetalers daalt voortdurend, waardoor het systeem onder grote druk komt te staan. Er bestaan enkele aanpassingsmechanismen, maar die zijn ontoereikend. Voor 2022 en 2023 heeft de federale overheid financieel ingegrepen, maar tot op heden is er geen structurele oplossing voor dit probleem (zie ook het artikel over het memorandum). De FRZV heeft de budgettaire injectie die nodig is op korte termijn geraamd op € 203 miljoen. GIBBIS dringt erop aan dat de federale overheid de regionale overheden bijstaat, aangezien ze deze financiële last niet alleen kunnen dragen.

Een hervorming van de ziekenhuisfinanciering

Minister Frank Vandenbroucke is hier al enkele jaren mee bezig: de kwestie van de ziekenhuisfinanciering is het onderwerp van talrijke werkgroepen en discussies, een onderwerp dat des te belangrijker is aangezien de laatste MAHA-studie een aanzienlijke verslechtering van de financiële situatie van de Brusselse ziekenhuizen heeft bevestigd. GIBBIS is zeer actief in deze werkgroepen.

De delicate kwestie van de ereloonsupplementen is nog niet volledig opgelost, de standstill voor de gehospitaliseerde patiënten bleef in 2023 behouden. Wat de klinische biologie betreft, heeft GIBBIS een herbestemming van de middelen verkregen (van het laboratorium naar de ziekenhuisfinanciering).

GIBBIS organiseerde twee infosessies voor zijn leden over de hervorming van de nomenclatuur. Deze hervorming wordt in verschillende fasen uitgevoerd, waaronder de identificatie van de werkingskosten per medische activiteit. Een steekproef van ziekenhuizen - waaronder leden van GIBBIS - is opgezet om deze kwestie te bestuderen.

De kwaliteit van de zorg en de infrastructuur

GIBBIS heeft de kwestie van de zorgkwaliteit nauwlettend gevolgd en zijn prioriteiten aan de overheden meegedeeld vóór de publicatie van het besluit van de GGC over de aanvullende normen voor de ziekenhuizen. Deze normen hebben betrekking op de kwaliteit en de duurzaamheid van de zorg, de samenwerking met de eerste lijn, het zorgaanbod, enz.

De federatie pleitte in het bijzonder voor een gefaseerde en realistische inwerkingtreding.

Naast de problematiek van het personeelstekort en de zorgkwaliteit is er ook de kwestie van de infrastructuur.

GIBBIS heeft zich zeer actief met deze problematiek beziggehouden en was lid van de adviesraad van de GGC, die een advies heeft uitgebracht over de ontwerpordonnantie betreffende het systeem voor de financiering van de infrastructuur. Verwacht wordt dat de ontwerpordonnantie in 2024 zal worden goedgekeurd. GIBBIS hoopt dat dit het mogelijk zal maken om een ambitieus nieuw bouwplan voor de Brusselse instellingen op te stellen vanaf begin 2025.

Een eerste stap is ondertussen gezet. Er zijn dossiers in het kader van duurzame ontwikkeling ingediend voor 2023. Er werd ook € 32,5 miljoen vrijgemaakt om ze voor eind 2025 uit te voeren.

Maar ook

In 2023 heeft GIBBIS herhaaldelijk benadrukt hoe belangrijk het is om rekening te houden met de specifieke kenmerken van Brussel, in het bijzonder bij de verdeling van het zorgaanbod in de ziekenhuizen. Dit is een zeer gevoelige kwestie die goed moet worden aangepakt om ervoor te zorgen dat Brussel over een voldoende groot zorgaanbod beschikt om aan de behoeften te voldoen.

Er moet ook worden opgemerkt dat een reeks specifieke thematische groepen dit jaar bijzonder actief is geweest. Deze groepen hebben regelmatig een beroep gedaan op medische expertise om GIBBIS te helpen zijn standpuntbepaling te verfijnen en deze beter te verdedigen bij de bevoegde overheden.

Voorbeelden van thema's die door deze groepen zijn behandeld, zijn de evaluatie van de behoeften op het gebied van medische beeldvorming (er zijn 7 bijkomende machines nodig in Brussel), de opvolging van de implementatie van het gezondheidsdata-agentschap, de ontwikkeling van het dagziekenhuis, waar vanaf 2023 het aantal verstrekkingen zijn verdubbeld, en een nieuw akkoord over de arbeidsvoorwaarden voor artsen-specialisten in opleiding, dat voorziet in betere arbeidsvoorwaarden (verlofdagen, overlonen, enz.) voor deze personeelscategorie.

☰ Groep "geestelijke gezondheidszorg"

Een nieuwe wetgevende aanpak in de geestelijke gezondheidszorg

In 2023 is er aanzienlijke vooruitgang geboekt op het gebied van de geestelijke gezondheidszorg, met name op wetgevend vlak. De wet van 1990 betreffende de bescherming van de persoon van de geesteszieke - hernoemd tot wet met betrekking tot mensen die lijden aan psychiatrische stoornissen - werd grondig herzien na uitgebreid overleg op nationaal niveau. In de nieuwe wet wordt onder andere meer aandacht besteed aan het inschatten van de behoeften van de patiënt, zodat het zorgaanbod nog beter aangepast kan worden. Het doel is om de patiënt onmiddellijk naar de meest geschikte structuur door te verwijzen, waardoor het aantal gedwongen opnames kan worden teruggedrongen. Deze aantallen blijven nog steeds stijgen (+50% in Brussel in 10 jaar tijd). Dankzij de nieuwe wet en andere maatregelen op regionaal niveau zou dit cijfer moeten dalen ten gunste van alternatieve oplossingen.

Hoewel het wetgevend kader nu is vastgesteld, moet het nog worden vertaald in uitvoeringsbesluiten en een nieuw budgettair kader. GIBBIS zal de ontwikkelingen in dit dossier van nabij opvolgen in 2024.

Daarnaast werd in december 2023 een nieuwe ordonnantie gepubliceerd over de erkenningsnormen die van toepassing zijn op de psychiatrische verzorgingstehuizen (PVT's). Ook voor dit dossier moeten in 2024 nog uitvoeringsbesluiten worden gepubliceerd. Dit wettelijke referentiekader omvat onder meer richtlijnen voor de programmatie van de PVT's.

HIC's: een succesverhaal

Na de opening van twee eenheden voor High Intensive Care (HIC), stelt GIBBIS vast dat deze twee eenheden niet zullen

volstaan om aan de behoeften te voldoen. GIBBIS pleit dus voor een uitbreiding van dit type projecten.

Gezien de sociaal-economische situatie van de hoofdstad zijn de behoeften op het gebied van geestelijke gezondheidszorg in Brussel bijzonder groot en dit terwijl er een duidelijk tekort is aan een degelijk aanbod.

Hoewel er voor twee projecten bedden en teams werden gefinancierd, is er nog steeds specifieke hulp nodig om de infrastructuur aan te passen aan deze innovatieve zorgvorm en aan het specifieke profiel van de patiënten die opgenomen worden in deze structuren.

Speciale aandacht voor de "dubbele diagnose"

In 2023 slaagde GIBBIS erin de aandacht te vestigen op een specifieke doelgroep: de patiënten met een dubbele diagnose. Deze patiënten lijden aan langdurige lichamelijke, mentale, intellectuele of zintuiglijke beperkingen, in combinatie met ernstige gedragsstoornissen of psychische problemen. Deze patiënten vereisen een specifieke aanpak en een nauwkeurig uitgewerkte omkadering, anders dan het bestaande aanbod voor "klassieke" patiënten. Volgens een analyse van het Centre Hospitalier Jean Titeca heeft 1 tot 3% van de bevolking een verstandelijke beperking en zal bijna 30% van deze mensen op een bepaald moment in hun leven gedragsstoornissen ontwikkelen. Het is dus essentieel om een aangepast zorgaanbod uit te werken voor deze personen.

In het begin van het jaar organiseerde GIBBIS een ontmoeting met de Brusselse verzekeringsinstellingen, het platform voor geestelijke gezondheidszorg en het Centre Hospitalier Jean Titeca, dat dit soort patiënten opneemt, om de specifieke kenmerken van deze patiënten en de behoefte aan structuren en opgeleid personeel om hen te

verzorgen te bespreken. De federatie pleit voor een breder aanbod van gespecialiseerde zorg, zeker in vergelijking met de huidige situatie. Dit moet gepaard gaan met een adequate financiering. Deze gesprekken werden voortgezet met de overheden en de verzekeringsinstellingen. De eisen van GIBBIS werden ook opgenomen in het memorandum (zie artikel over het memorandum). Binnen het Comité GGKJ (het comité van de FOD Volksgezondheid dat zich inzet voor een nieuw beleid inzake geestelijke gezondheid voor kinderen en jongeren) werd een specifieke werkgroep opgericht. Deze groep inventariseert het huidige aanbod en identificeert de tekorten die moeten worden opgevangen.

Versterking van de banden tussen somatische en psychiatrische zorg

Net zoals GIBBIS de aandacht heeft gevestigd op de patiënten met een dubbele diagnose, heeft de federatie zich ook gebogen over de kwestie van de integratie van de geestelijke gezondheidszorg en de somatische zorg in de ziekenhuizen. Belangrijke wijzigingen binnen het RIZIV en bijkomende budgetten voor de somatische zorg voor residentiële psychiatrische patiënten werden verkregen. Bovendien heeft het RIZIV eind 2023 een budget toegekend voor de oprichting en financiering in alle algemene ziekenhuizen van een psychiatrisch liaison team.

Ondersteuning door GIBBIS voor de revalidatie-overeenkomsten

Steeds meer door Iriscare gefinancierde revalidatie-overeenkomsten hebben zich aangesloten bij GIBBIS, waardoor GIBBIS momenteel de grootste federatie is die hen vertegenwoordigt. De federatie wil hen steunen in hun verschillende uitdagingen.

Geen groeicijfer in 2024, maar...

Op financieel vlak is de groeicijfer 2024 van Iriscare jammer genoeg geschrapt, iets wat GIBBIS ten zeerste betreurt. Maar in de loop van 2023 is GIBBIS zich blijven inzetten om financiering te verdedigen en te verkrijgen voor de Brusselse zorginstellingen.

Voor de PVT's kon GIBBIS een financiering verkrijgen voor 14 voltijdse equivalenten (in plaats van 13) per 30 bedden. Hierdoor kon de omkadering worden verbeterd.

Voor de initiatieven van beschut wonen (IBW's) en de revalidatie-overeenkomsten werd bijkomende financiering verkregen voor IT-gerelateerde projecten. Verschillende leden hebben ook bijkomende financiering gekregen, zowel voor personeel, voor werken als voor de ontwikkeling van nieuwe activiteiten.

Gezien de aanzienlijke inflatie in 2022 en 2023 was het belangrijk dat de indexering - die niet van tevoren was gepland - werd toegekend voor de pilootprojecten. Dit was het geval in 2023 voor de pilootprojecten op federaal niveau, maar nog niet op het niveau van Iriscare. De federatie blijft het idee verdedigen om de financiering van alle pilootprojecten structureel te maken. Deze projecten bieden een aanzienlijke meerwaarde voor de patiënten en zijn over het algemeen zeer innovatief. GIBBIS heeft ook compensaties verkregen voor de energiefacturen, die in 2023 nog steeds hoog waren.

Tot slot moet worden opgemerkt dat de instellingen voor geestelijke gezondheidszorg in 2023 een eerste evaluatie hebben gemaakt van de invoering van de IFIC-barema's. Aangezien sommige instellingen zwaar ondergefinancierd waren, heeft GIBBIS van de gelegenheid gebruik gemaakt om indexeringen te verkrijgen en correcties aan te vragen voor meerdere leden.

Les Blés d'or

"Les Blés d'or" is een multidisciplinaire structuur in Ukkel die bestaat uit twee entiteiten: de gespecialiseerde basisschool (type 8) en het Centrum voor Ambulante Revalidatie. Les Blés d'or vangt kinderen op met één of meerdere specifieke leerproblemen of aandachts- en/of concentratieproblemen met of zonder agitatie (ADD - ADHD), evenals kinderen met stemmingsstoornissen. De zorg is multidisciplinair - educatief, therapeutisch en medisch - met als doel het welzijn van kinderen met speciale behoeften te waarborgen.

www.blesdor.net

Nos Pilifs

Het centrum Nos Pilifs, opgericht in 1971, is een ambulante revalidatie-overeenkomst die samenwerkt met een gespecialiseerde basisschool om een educatieve en therapeutische relatie op te bouwen met de families en iedereen die betrokken is bij de opvoeding van autistische kinderen.

Het doel is om deze kinderen in staat te stellen sociale, motorische, communicatieve en cognitieve vaardigheden te verwerven om zo hun autonomie te maximaliseren en hun levenskwaliteit te verbeteren.

De diensten van deze revalidatie-overeenkomst omvatten logopedie, ergotherapie, psychomotorische therapie en psychologie.

www.centrenospilifs.be

☰ Groep “instellingen voor ouderen en innovatieve zorg”

In 2023 verwelkomde de groep “instellingen voor ouderen en innovatieve zorg” twee nieuwe leden. Dit zijn “Interface” en het “Centre pour Handicapés Sensoriels” (zie kaders).

De groep kwam 6 keer bijeen. In het begin van het jaar heeft de groep een aantal prioriteiten vastgesteld, waaronder de Iriscare groeिनorm voor 2024, de wijziging van de ordonnantie voor ouderen en haar uitvoeringsbesluiten, de bijdrage aan het memorandum van GIBBIS, de opvolging van de elektronische facturatie in de rustoorden en de centra voor dagverzorging, de opvolging van de uitvoering van het Brusselse non-profitakkoord en tot slot de bijdrage aan het GWGP (Geïntegreerd Welzijns- en Gezondheidsplan).

Beperkte budgetten, ondanks enkele specifieke financieringen

Sinds het begin van de legislatuur werd bijna € 23 miljoen toegekend in het kader van de Iriscare groeिनorm, wat het mogelijk maakte om de onderfinanciering van de instellingen te verminderen, de financiële toegankelijkheid van de zorgdiensten te verbeteren (bv. verlaging van de tarieven voor thuiszorg) en prijsstijgingen in de instellingen te vermijden, alsook het aanbod te vergroten (bv. een groter aantal RVT-bedden).

Voor 2024, hebben de leden van GIBBIS volgende zaken naar voren geschoven:

Voor de rustoorden:

- Een financiering voor bijkomend administratief personeel, om het zorgpersoneel te ontlasten van een aantal administratieve taken, zodat ze meer aan het bed van de bewoners aanwezig kunnen zijn en de hoofdverpleegkundige zich kan concentreren op de coördinatie van de zorg en de ondersteuning van het team
- De financiering van de anciënniteit van het personeel dat gefinancierd wordt door het forfait
- Een verhoging van het aantal gefinancierde VTE's

Voor de revalidatie-overeenkomsten:

- Een budget voor de jaarlijkse herziening van de overeenkomsten
- Een verhoging van de financiering voor directeuren en artsen, evenals van de opleidingskosten
- Een financiering voor bijkomend administratief personeel
- Een budget voor de pilootprojecten i.k.v. het EDP (elektronisch patiëntendossier)

GIBBIS nam actief deel aan de Iriscare-vergaderingen, maar helaas besloot het Verenigd College geen budget vrij te maken voor een groeिनorm voor 2024. Er werden andere keuzes gemaakt, zoals het financieren van een tweede gebruikersruimte (drugs) voor een bedrag van € 3,8 miljoen. Er werd dus geen gehoor gegeven aan de verzoeken van de rustoorden en de revalidatie-overeenkomsten.

GIBBIS heeft daarentegen wel een financiering verkregen voor een aantal specifieke maatregelen voor het budget van 2023:

- Een budget van € 96.000 voor 9 revalidatiecentra voor kosten met betrekking tot de ontwikkeling van bijkomende EDP-modules, webmigratie en EDP-aanpassingen, hosting, aankoop van licenties, enz.
- Een budget van € 4.000 per revalidatie-overeenkomst voor IT-kosten in verband met de aankoop van hardware/software en IT-training
- Een aanvullend budget van € 2.500 per rustoord en centrum voor dagverzorging om de kosten te dekken van de overschakeling op de elektronische maandelijkse facturering vanaf 1 april 2023
- Een financiering voor bijkomende uren voor een referentiepersoon dementie voor één van de leden

Ondanks deze maatregelen blijft de financiële situatie van de instellingen voor ouderen moeilijk, vooral na de COVID-19-crisis. Aangezien het aanbod van rustoordbedden in Brussel momenteel de behoeftes overstijgt, heeft de Brusselse regering in januari 2023 de ordonnantie ouderen van 24 april 2008 gewijzigd. Het doel was om de erkenningsprocedure te herzien en de erkenning in te trekken, elk jaar en voor de 1^e keer op 15 april 2024, van 50% van de bedden die tijdens de vorige referentieperiode niet werden bezet, met uitzondering van 5% van de niet-bezette bedden die geïmmuniseerd worden in de berekening. Een tweede wijziging van deze ordonnantie wordt momenteel besproken in het Brussels Parlement.

De belangrijkste wijzigingen zijn de volgende:

- Wijziging van het mechanisme voor de recuperatie van bedden die tijdens de vorige referentieperiode niet werden bezet, rekening houdend met de bezetting in het laatste kwartaal van het jaar en de gehospitaliseerde bewoners
- Invoering van boetes voor het niet-naleven van de normen als alternatief voor sluiting
- De mogelijkheid om een externe financiële audit te eisen en de aanstelling van een commissaris door Iriscare voor instellingen die in een slechte financiële situatie verkeren
- Invoering van een adviesraad omtrent brandveiligheid

De Technische Commissie Ouderen van Iriscare heeft al een advies uitgebracht over een ontwerpbesluit betreffende de programmatie in de rustoorden, de rust- en verzorgingstehuizen en de centra voor dagverzorging (nog niet gepubliceerd eind 2023).

Het idee is om het aantal erkende bedden te beperken door geen nieuwe erkenningen meer toe te kennen zolang het werkelijke aantal bedden groter is dan het geprogrammeerde aantal.

Bovendien is sinds 1 juli 2023 de norm voor het reactiveringspersoneel in de ROB/RVT's verhoogd (0,6 VTE's per 30 bewoners), ongeacht het afhankelijkheidsprofiel. Dankzij GIBBIS is de definitie van reactiveringspersoneel ook verruimd, waardoor nieuwe profielen in aanmerking kunnen worden genomen (bv. bachelordiploma beeldende kunst, muziek, theater, circus of film). Hierdoor kunnen instellingen hun aanbod diversifiëren en hun eigen prioriteiten bepalen.

De kosten ten laste van de bewoners verlagen

De groep "instellingen voor ouderen en innovatieve zorg" kwam verschillende keren samen om bij te dragen aan het memorandum van GIBBIS (zie ook het artikel over het memorandum).

De prioritaire vraag van de groep is de verbetering van de financiële toegankelijkheid van de rustoorden. Om dit te bereiken stelt GIBBIS voor om in het door Iriscare gefinancierde forfait het bestaande zorgpersoneel van het 3^e luik op te nemen en ter compensatie de prijs die de bewoner moet betalen met hetzelfde bedrag te verminderen (gemiddeld € 20).

GIBBIS stelt ook voor om het verschil in omkadering tussen het ROB en het RVT af te schaffen (in Vlaanderen is dit al het geval).

GIBBIS pleit ook voor een versterking van de omkadering door:

- Logistieke krachten aan te werven om het zorgpersoneel te ontlasten van bepaalde taken;
- 0,5 VTE/30 bewoners te voorzien om te zorgen voor opleiding van personeel, kwaliteit, enz.

Een andere wens was om zich niet alleen te richten op de bewoners, maar ook op de mensen om hen heen. Het is de bedoeling dat het rustoord zijn plaats als pijler binnen een wijk weer inneemt en de interactie met de bewoners bevordert. Ten slotte zijn de leden van GIBBIS van mening dat, om de zorg binnen de instellingen te verbeteren, de Katz-schaal (die voornamelijk de fysieke afhankelijkheid meet) vervangen zou moeten worden door de BelRAI-schaal (die ook psychologische afhankelijkheid meet), wat de behoeften inzake omkadering van de bewoners beter zou weergeven. Deze ontwikkeling zou in eerste instantie bestudeerd kunnen worden in het kader van een pilotoproject (voor meer details, zie het artikel over het memorandum).

Meer digitalisering

Sinds april 2023 zijn de rustoorden en de centra voor dagverzorging overgeschakeld naar een maandelijkse elektronische facturatie. Ondanks enkele kinderziektes verliep de implementatie over het algemeen vlot, niet in het minst omdat de financiële middelen hiervoor werden verkregen: aan het budget van € 5.000 per rustoord en centrum voor dagverzorging dat GIBBIS in 2022 had verkregen, werd eind 2023 een bijkomend budget van € 2.500 toegekend om de kosten te dekken in het kader van de omschakeling naar de maandelijkse elektronische facturatie vanaf 1 april 2023. Momenteel vragen de leden van de groep "instellingen voor ouderen en innovatieve zorg" dat de digitalisering wordt uitgebreid naar andere domeinen: de groep vraagt in het bijzonder dat alle documenten die worden uitgewisseld met de mutualiteiten elektronisch worden verzonden in plaats van per post. De leden dringen erop aan dat ook de Brusselse verzekeringsinstellingen overschakelen op de elektronische uitwisseling van toelatings- en ontslagdocumenten, aangezien de verzending per post te veel problemen en extra administratieve en financiële lasten met zich meebrengt.

GIBBIS heeft de bezorgdheid van de leden regelmatig overgebracht aan de WG die Iriscare over dit onderwerp heeft opgericht.

Palliatieve zorg met Interface

Het team van Interface werd opgericht om patiënten in de palliatieve zorg in staat te stellen naar huis terug te keren en in de best mogelijke omstandigheden te worden verzorgd. Het team komt bij de patiënten thuis (in de serviceflat, in het rustoord, in het rust- en verzorgingstehuis of op een andere plaats van verblijf) op voorwaarde dat ze in Brussel wonen of binnen een straal van 30 km van de Cliniques universitaires Saint-Luc. Het team werkt samen met de huisarts en zorgverleners die de dagelijkse zorg verlenen (eerstelijns team), in een geest van advies, partnerschap en continuïteit.

Interface is sinds 1 juni 2023 lid van GIBBIS.

Gehoor- en spraakrevalidatie, dankzij het CHS

Het Centre pour Handicapés Sensoriels (CHS) is een erkend ambulante revalidatiecentrum, gespecialiseerd in ambulante revalidatie in de categorie "Horen en Spreken". De missie van het centrum is het verbeteren van de motorische, sensorische en psychische functies. Deze doelen worden bereikt door het gebruik van medische en paramedische technieken die specifiek zijn voor elke categorie van patiënt. Binnen dit kader biedt het centrum uitgebreide fysieke, psychologische en sociale zorg.

Het CHS is sinds 1 november 2023 lid van GIBBIS.

Het Brussels non-profitakkoord krijgt vorm

GIBBIS heeft de evolutie van dit dossier van nabij gevolgd in alle externe instanties waar de aspecten ervan worden besproken (PC 330, WG met de sociale partners, WG Bruxeo, Iriscare-vergaderingen).

Het is gebleken dat de forfaitaires IFIC financiering voor 2022 en 2023, die sinds 1 juli 2022 van toepassing is op de rustoorden, de RVT's, de centra voor dagverzorging, de initiatieven van beschut wonen, de psychiatrische verzorgingstehuizen en de revalidatie-overeenkomsten, de kosten niet voldoende dekt, in het bijzonder voor bepaalde revalidatie-overeenkomsten. GIBBIS heeft de ministers en Iriscare aangeschreven om correcties te bekomen voor de berekeningsregels voor 2023 en reeds voor 2024 met het oog op een zo goed mogelijke dekking van de meerkosten verbonden aan de invoering van de IFIC-barema's.

Een tweede element van dit akkoord heeft betrekking op de mobiliteit, met de toekenning vanaf november 2023 van een gratis MIVB-abonnement (momenteel ter waarde van € 300/jaar aan voorkeurtarief) voor alle werknemers in de non-profitsector, ongeacht het vervoermiddel dat ze momenteel gebruiken en waarvoor ze een tussenkomst van de werkgever zullen blijven ontvangen.

GIBBIS ondertekende een collectieve arbeidsovereenkomst in het paritair comité (PC 330) om de details van deze maatregel te bepalen (bv. studenten uitsluiten van deze maatregel omdat ze al een voorkeurtarief genieten).

Nog steeds in het kader van dit Brussels non-profitakkoord, heeft GIBBIS een gemutualiseerd opleidingsproject voorgesteld. Dit project werd, net als andere, niet weerhouden door de kabinetten Maron en Trachte, die

enkel de projecten van de sociale partners weerhielden en de andere verwezen naar een nieuwe projectoproep die in 2024 zal worden gelanceerd. GIBBIS betreurt de onbegrijpelijke afwijzing van zijn dossier, ondanks de aanpassingen die werden voorgesteld.

Een laatste opmerking: BRUXEO gaat een werkgevers-groepering oprichten (in de vorm van een vzw) om "ondersteunende" profielen te kunnen aanwerven voor de non-profitsector. Eind december 2023 vond een eerste vergadering plaats om te luisteren naar de behoeften van de sector. GIBBIS zal op dit vlak een actieve partner zijn.

GWGP: GIBBIS blijft aandachtig

GIBBIS nam deel aan de infosessies georganiseerd door het kabinet Maron en volgde de wetgevende vooruitgang van het gezamenlijk ontwerp van ordonnantie betreffende de organisatie van de ambulante en eerstelijns gezondheidszorg in het tweetalig Brussels Hoofdstedelijk Gewest, evenals de daaruit voortvloeiende ontwerpbesluiten. GIBBIS heeft zijn opmerkingen over deze ontwerpen doorgegeven, in het bijzonder via de adviezen van de BGBP van Iriscare, waarbij erop aangedrongen werd dat alle instellingen voor tweedelijnszorg bij het systeem betrokken zouden worden, in het belang van de patiënt.

GIBBIS stond erop om deel uit te maken van de ondersteuningsstructuur van de ambulante zorg en hoopt gehoord te worden. Dit zal een gelegenheid zijn om de aandacht te vestigen op de noodzaak om ook met de residentiële sector samen te werken en de belangen te behartigen van de patiënten en bewoners voor wie de leden van GIBBIS zorgen.

En verder ook nog...

Naast de hierboven beschreven prioriteiten werd de groep "instellingen voor ouderen en innovatie zorg" gevraagd om een aantal andere kwesties aan te pakken. Een voorbeeld hiervan is het attractiviteitsplan van GIBBIS.

GIBBIS organiseerde een werkgroep attractiviteit waaraan leden van de groep "instellingen voor ouderen en innovatieve zorg" deelnamen. In dit kader formuleerden ze volgende opmerkingen:

- Pleiten voor het waarderen van de competenties op het terrein. De logistieke assistenten of mensen die niet over de vereiste kwalificaties beschikken, maar wel over veel knowhow en sociale vaardigheden, zouden bijvoorbeeld binnen 3 jaar na hun aanwerving het bewijs van hun competenties kunnen leveren om erkend te worden.
- Herhalen van het belang van PentaPlus
- Benadrukken van het belang van soft skills (sociale vaardigheden, communicatie met bewoners, samenwerking met collega's, empathie ten opzichte van anderen), die ook meer aandacht zouden moeten krijgen in de zorgopleidingen.
- Vragen om in het kader van de IFIC-barema's niet nog meer concurrentie met de ziekenhuizen te creëren, aangezien het nu al erg moeilijk is om zorgpersoneel te vinden die in de ROB/RVT's willen werken. De voorgestelde opwaardering van de gespecialiseerde verpleegkundigen in geriatrie, psychiatrie en oncologie van categorie 14 naar 15 zou ook moeten gelden voor de ROB/RVT-sector.

Deze verzoeken en ideeën werden samengevoegd met die van de andere statutaire groepen van GIBBIS en het volledige document werd gepubliceerd in november 2023 (zie artikel over het attractiviteitsplan).

GIBBIS heeft ook niet stilgezeten met betrekking tot de energiecrisis. Voor leden met gas- en elektriciteitscontracten met een variabel tarief heeft de federatie in december 2022 een voorschot gekregen van Iriscare om de meerkosten van 2022 tot juni 2023 te dekken. De instellingen moesten een ondersteunend dossier indienen en zullen het saldo begin 2024 ontvangen. Het gaat om aanzienlijke bedragen.

Hoewel het niet mogelijk is gebleken om een financiering te verkrijgen voor energierenovatiewerkzaamheden, werd er toch € 228.000 vrijgemaakt voor de installatie van LED-verlichting in de rustoorden. GIBBIS zal het belang van een correcte financiering voor investeringen in energierenovatie blijven bepleiten.

GIBBIS stelde ook voor om, als onderdeel van de ontwerpordonnantie over infrastructuurfinanciering, alle instellingen automatisch een forfaitair bedrag toe te kennen voor werkzaamheden, maar door een gebrek aan middelen werd dit voorstel niet aangenomen.

De federatie, in samenwerking met de Koning Boudewijnstichting, stelde het Tubbe-model voor aan haar leden, samen met getuigenissen van directies die er al aan deelgenomen hebben. In 2024 zal het kabinet van minister Maron € 1 miljoen uittrekken om de ROB/RVT's te ondersteunen bij deze cultuurverandering, wat al wordt vermeld in de nieuwe toekomstige erkenningsnormen. De Tubbe- en Montessori-benaderingen helpen om de cultuur in de ROB/RVT's te veranderen, zodat het echte plaatsen worden om te leven en niet alleen plaatsen voor zorg.

Tot slot heeft GIBBIS verschillende sprekers uitgenodigd tijdens de vergaderingen om nieuwe initiatieven te presenteren. Het Huis van het Nederlands kwam de Nederlandse taalcurssussen presenteren, gefinancierd door Iriscare, voor de rustoorden en de centra voor dagverzorging. De vzw ViceVersa Habitat gaf aan op zoek te zijn naar een gebouw voor huisvesting van ouderen met beginnende cognitieve problemen die geen zorg nodig hebben en nog voldoende valide zijn. Zodra het gebouw is gevonden, zal het project, dat in 2022 door Iriscare gefinancierd werd, deze mensen de kans bieden om in een gedeelde accommodatie te wonen, met een permanente omkadering. L'Olivier deelde zijn ervaring met het gebruik van herbruikbare waterflessen. Tot slot kwam VIBES 432 zijn opleidingsprogramma "welzijn" voor het personeel voorstellen.

Het lijkt geen twijfel dat deze uitwisselingsmomenten en presentaties de leden de komende jaren zullen inspireren.

Thema's 2023

Meerdere crisissen zoals de pandemie, de inflatie en het tekort aan zorgpersoneel hebben een sterke impact gehad op de Brusselse zorginstellingen, waardoor de financiële kwetsbaarheid is toegenomen. In 2023 maakten de dringende dossiers in verband met de inflatie geleidelijk plaats voor andere prioriteiten, zoals de hervorming van het verpleegkundig beroep, de nieuwe erkenningsnormen voor Brussel, de financiële behoeften van instellingen voor dossiers die verder gaan dan de gezondheidszorg zoals cyberveiligheid, de nieuwe Europese normen en de voorbereiding en promotie van concrete voorstellen voor de gezondheidszorg in de aanloop naar de verkiezingen van 2024. Ondanks deze uitdagingen is GIBBIS ook betrokken geweest bij een aantal meer specifieke dossiers. Hieronder staan de belangrijkste thema's die in 2023 aan bod zijn gekomen.

Memorandum 2024

Begroting gezondheidszorg 2024 (Federaal)

GWGP

Begroting 2024 en groeicostnorm Iriscare

Energiecrisis - financiële ondersteuning voor meerkosten

IFIC en financiering

Financiering van de revalidatie-overeenkomsten

Elektronische facturatie naar de VI's

Verhoging van de personeelsnorm in de ROB's

Nieuwe erkenningsnormen voor de instellingen voor ouderen

NPA BXL - mobiliteitsmaatregel en gedeeld gebruik, IFIC

Wijziging van de ordonnantie met betrekking tot de financiering van de infrastructuur (niet-ziekenhuizen en PVT's)

Ordonnantie met betrekking tot de erkenningsprocedure van PVT's

Integratie van de nieuwe leden in de groep geestelijke gezondheidszorg

Verlenging van flexibiliteitsmaatregelen "COVID-19"

Eetstoornissen: overeenkomst voor ambulante zorg en reglementair kader

Overeenkomst psychologische zorg

HIC-eenheden

Gedwongen opnames: herziening van de wet van 26 juni 1990 en verbetering van de omkadering

Patiënten met dubbele diagnose

Verbeterde financiering voor pilootprojecten

Psychiatrische liaisonfunctie

IT-budget voor IBW's en revalidatie-overeenkomsten

Enquête over problemen bij gebruik van ATOUM

Enquête over het beheer van de "strategische voorraden"

Financiering van PVT's, IBW's en revalidatie-overeenkomsten

Wijziging van de erkenningsnormen (BXL) van ziekenhuisinstellingen en PVT's

Attractiviteit van de sector en personeelsbehoud

Uitvoering van het Brussels non-profitakkoord 2021-2024

Projecten sociale fondsen en opleidingsfondsen

Ondertekening in het PC 330 van de CAO Deconnectie

Opvolging van de hervorming van het verpleegkundig beroep

Hervorming van de wet met betrekking tot de patiëntenrechten

- Hervorming van de wet met betrekking tot ouderen
- Oprichting en werking van het Health Data Agency
- GDPR
- Ziekenhuisorganisatie
- Hervorming van de patrimoniumtaks
- Fidus: IT-netwerk Brussel
- Veiligheid van het zorgpersoneel
- Hervorming van de wet met betrekking tot de invordering van schuldvorderingen
- Openbare aanbestedingen
- Hervorming van de Brusselse wetgeving inzake afval (recyclage), van toepassing op de zorginstellingen
- Cyberveiligheid (NIS-2)
- Hervorming van het Burgerlijk Wetboek - aansprakelijkheid
- Toepassing van de Kwaliteitswet
- Hervorming KB 2020 ziekenhuisapothekers
- ASO's - evaluatie van de overeenkomst ondertekend in 2021
- Strategische oefening PAQS
- Dossiers programmatie: borstkliniek, Sp-bedden, palliatieve Sp-bedden, normen in cascade, PIT, NMR, centra voor traumatologie
- Denkoefening ecologisch beheer
- Opvolging WG Hospitalisatie MPS
- Uitvoering art. 155, § 3, al. 2 van de wet op de ziekenhuizen
- Ereloonsupplementen
- Hervorming van de ziekenhuisfinanciering
- Financiële levensvatbaarheid van de ziekenhuizen
- Nieuw financieringssysteem voor investeringen in infrastructuur voor de GGC-ziekenhuizen
- Bouwplan voor duurzame ontwikkeling
- Zorgtraject voor kinderen met obesitas
- Slaapapneu - STHA
- Dialyse
- Nosocomiale infecties
- Verplichte uitlezing eID
- Thuishospitalisatie
- Registraties Healthdata HD4DP
- Plan e-Health
- Appropriate Care
- Complexe chirurgie slokdarm en pancreas (overeenkomsten)
- Zorgtraject pré en post transplantatie abdominale organen
- WG BPCO-COPD en pulmonary revalidation
- Toekomstig forfait geneesmiddelen
- WG Informatieveiligheid
- HTSC - opvang vluchtelingen (crisis)
- Herziening financiering sociale patiënten
- Interhospitaal vervoer
- BFM januari 2024

De hoogtepunten van de communicatie in 2023

In 2023 heeft GIBBIS aanzienlijke communicatie-inspanningen geleverd om zijn bekendheid te vergroten en gezien en erkend te worden als een proactieve en constructieve gesprekspartner op het vlak van de gezondheidszorg, in het bijzonder in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Het gaat onder meer over specifieke brieven en dossiers ter attentie van de politieke wereld,

de organisatie van evenementen, documenten voor leden, persberichten, berichten op sociale netwerken, enz. GIBBIS heeft verschillende communicatietools ingezet om de stem van zijn leden te laten horen in de loop van dit jaar en in deze bijzondere pre-electurale context.

1. Regelmatige contacten met journalisten

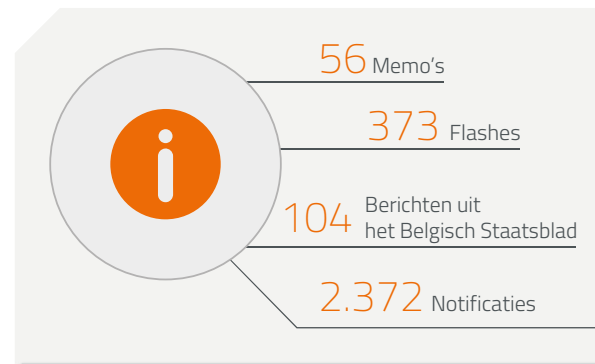
Via de pers informeert de federatie het grote publiek en de spelers in de sector over de uitdagingen waarmee de zorginstellingen in Brussel worden geconfronteerd en over de standpunten die ze verdedigt. GIBBIS onderhoudt nauwe banden met de pers door journalisten uit te nodigen op zijn events, persberichten te publiceren, interviews te geven en meer informele uitwisselingen aan te gaan. In 2023 heeft GIBBIS uitgebreid gecommuniceerd over de hoofdlijnen van zijn memorandum en attractiviteitsplan. Zoals elk jaar gaf GIBBIS ook commentaar aan de pers over de resultaten van de MAHA-enquête en de financiële situatie van de Brusselse ziekenhuizen. De persrelaties worden gecoördineerd door Ariane van de Werve.



2. Regelmatige informatie voor de leden

Memo's, flashes en andere informatieve documenten worden regelmatig en telkens wanneer de actualiteit het vereist naar de leden gestuurd.

De federatie grijpt ook belangrijke momenten aan, zoals actuele kwesties die verband houden met de activiteiten en uitdagingen waarmee haar leden worden geconfronteerd, de publicatie van documenten zoals het memorandum of het attractiviteitsplan, of relevante wereldwijde sensibiliseringsdagen, om haar standpunten over verschillende onderwerpen te herhalen.



3. Aanwezigheid op grote evenementen in de gezondheidssector

Om aan de top te blijven van hun vakgebied nemen de medewerkers van GIBBIS deel aan tal van events, seminars en conferenties over de zorgsector. Naast vele andere evenementen waren dat: de jaarlijkse ontmoetingen met Iriscare, het RIZIV en Zorgnet; de inhuldiging van de polikliniek en het Moeder-kindplateau van de Kliniek Sint-Jan, en van het Re-Source huis; de 100e verjaardag van het UVC Brugmann; het evenement georganiseerd door het Observatorium voor Gezondheid en Welzijn van Brussel-Hoofdstad over de uitbreiding van zijn opdrachten; het jaarcongres van BZV Hospitals.be; het congres van Leefmilieu Brussel over "Hoe de uitdagingen van mobiliteit, ecologische transitie en sociale rechtvaardigheid verzoenen"; het symposium georganiseerd door het UZ Brussel "Is er een psy-cialist in de zaal?"; het symposium Medical HUB georganiseerd door het militair hospitaal; de World Mental Health Day Conference; de lanceringsdag van het Geïntegreerd Welzijns- en Gezondheidsplan; de conferentie van de FOD Volksgezondheid ter gelegenheid van het Belgisch voorzitterschap en de presentatie van de resultaten van de MAHA-studie uitgevoerd door Belfius over de financiële gezondheid van ziekenhuizen.

4. Deelname aan evenementen in de gezondheidszorgsector

Het team van GIBBIS nam ook deel aan evenementen als spreker. Dieter Goemaere gaf voor de "Association francophone des médecins-chefs" een presentatie over het standpunt van GIBBIS inzake governance. Mathilde Coëffé nam deel aan een televisiedebat van "Le Spécialiste" met als titel "Baromètre du secteur hospitalier" (Barometer van de ziekenhuissector).



5. Opleidingen voor de leden

Voor sommige opleidingen doet GIBBIS een beroep op externe deskundigen: juristen van advocatenkantoor SOTRA gaven bijvoorbeeld seminars over de sociale verkiezingen, over de jurisprudentie op het gebied van het sociaal gezondheidsrecht en over de sociale actualiteit in 2023. De directeur-generaal van het « Centre de recherche et d'information socio-politiques » (CRISP), Jean Faniel, gaf een presentatie getiteld "La santé et le découpage institutionnel" (De zorg en de institutionele versnippering). GIBBIS gaf in 2023 ook verschillende opleidingen over de ziekenhuisfinanciering aan teams van verschillende ziekenhuizen die lid zijn van de federatie. Er werd ook een opleiding georganiseerd rond "Ziekenhuizen en actuele perspectieven" voor teams van ING en, ten slotte, een opleiding over "Klinische netwerken: uitdagingen, verantwoordelijkheden en middelen om ziekenhuizen te veranderen" in het kader van het "Certificat d'université en gestion hospitalière" van de UC Louvain.

6. Publicatie van het attractiviteitsplan

Het hele team van GIBBIS was ook verheugd om in november 2023 zijn globale attractiviteitsplan te publiceren en te verspreiden, dat in nauwe samenwerking met alle leden werd ontwikkeld. Dit globale plan met 25 acties is bedoeld om het huidige personeelstekort tegen te gaan, het imago van de sector te verbeteren en de omkadering rond de patiënt te verhogen.



7. Publicatie van het activiteitenrapport 2022

Elk jaar stelt GIBBIS een activiteitenrapport op met een overzicht van de projecten die verwezenlijkt werden in de afgelopen periode. Dit essentiële document getuigt van de wil van de federatie om een proactieve gesprekspartner te zijn die erkend wordt door politieke wereld, en een constructieve partner ten opzichte van andere federaties.

Naast algemene gegevens bevat het verslag thematische hoofdstukken waarin de initiatieven van GIBBIS in verschillende activiteitensectoren worden beschreven. Dit verslag wordt na de algemene vergadering beschikbaar gesteld op de website van GIBBIS.



8. Publicatie van het memorandum van GIBBIS en event in het Brussels Parlement

2023 was ook het jaar van de officiële publicatie van het memorandum van GIBBIS, dat als titel "Brussel, op jouw gezondheid! Investeren in gezondheid, een politieke keuze" kreeg. De belangrijkste punten hiervan werden voorgesteld tijdens een speciaal event dat op 21 november 2023 plaatsvond in het Brussels Parlement. In een volle zaal en in aanwezigheid van enkele vooraanstaande sprekers, werden de belangrijkste boodschappen van het memorandum van GIBBIS besproken, die gericht zijn op het verdedigen van een betere toekomst voor de gezondheidszorg in België en in Brussel in het bijzonder.



Investeren in gezondheid: een politieke keuze

Memorandum verkiezingen 2024

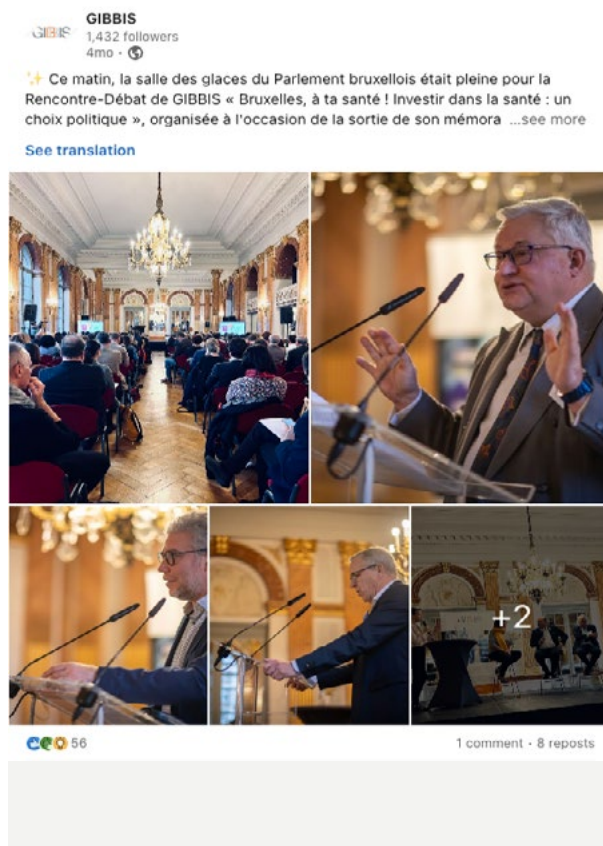


V.V.L. GIBBIS vzw - Herennamendreeuwijk 04, 1140 Brussel
T +32 2 469 41 00 - gibbis@gibbis.be - www.gibbis.be - RIBZBE 0554 780 807



9. GIBBIS op de sociale netwerken

GIBBIS is ook actief op twee sociale netwerken: LinkedIn en X. GIBBIS heeft inspanningen geleverd om een dynamische aanwezigheid te creëren, vooral op het LinkedIn-netwerk. Het plaatst regelmatig informatie, analyses en relevant nieuws over de cruciale onderwerpen die onze leden rechtstreeks aanbelangen. Het doel? De collectieve stem versterken en de zichtbaarheid van de federatie binnen het professioneel netwerk versterken.



10. Persberichten GIBBIS

19.01.2023

Wintervirusen: ga niet meteen naar de spoed!

04.10.2023

60% van de Brusselse algemene ziekenhuizen in rode cijfers. Zorgwekkende toestand van de financiële gezondheid van de ziekenhuissector in Brussel

16.10.2023

De gezondheidszorgbegroting 2024: reactie van GIBBIS

10.11.2023

Tekort aan zorgpersoneel: attractiviteitsplan 2023

15.11.2023

Brusselse en Belgische ziekenhuizen massaal in het rood. Wanneer zal de overheid reageren?

20.11.2023

Memorandum van GIBBIS – Brussel, op jouw gezondheid! Investeren in gezondheid: een politieke keuze.

Franstalige pers

04/01/2023

[Le Soir](#) - Épidémie de grippe: un hôpital reporte ses opérations non urgentes

05/01/2023

[RTBF](#) - Plus de 2600 lits fermés dans les hôpitaux cette semaine : « On a l'impression de crier dans le vide »

06/01/2023

[Le Soir](#) - Hôpitaux surchargés: le personnel sous haute tension

06/01/2023

[Le Soir](#) - Quand l'hôpital est gagné par une logique productiviste

11/01/2023

[Le Soir](#) - Les médecins assistants mettent les hôpitaux en demeure

11/01/2023

[Le Soir](#) - Un document qui « interpelle »

12/01/2023

[Le Spécialiste](#) - « Les directeurs hospitaliers et les médecins doivent s'entendre »

19/01/2023

[RTL info](#) / [RTBF](#) / [Sudinfo](#) / [La DH](#) - Virus hivernaux: les Bruxellois invités à ne pas se précipiter aux urgences

19/01/2023

[La Libre](#) - Virus hivernaux: les hôpitaux bruxellois lancent un appel à la population

19/01/2023

[La Libre](#) - Les urgences hospitalières sont débordées à Bruxelles, un peu moins en Wallonie

19/01/2023

[Le Soir](#) - Bruxelles: les hôpitaux lancent un appel à la population

19/01/2023

[Le Vif](#) - Virus hivernaux: « Ne vous ruez pas aux urgences »

19/01/2023

[L'écho](#) - Le pic des épidémies est passé, mais le personnel soignant est épuisé

19/01/2023

[BX1](#) - Virus hivernaux : la COCOM demande aux Bruxellois de ne pas se précipiter aux urgences

20/01/2023

[RTBF](#) - Virus hivernaux : les Bruxellois invités à ne pas se précipiter aux urgences

20/01/2023

[RTBF](#) - Virus hivernaux : urgences engorgées à Bruxelles, tournez-vous d'abord vers un généraliste

23/01/2023

[La DH](#) - « Cette année, on reprend tout dans la figure mais en étant moins solide qu'avant le covid »: plongée aux urgences, saturées par trois épidémies

30/01/2023

[Le Soir](#) - L'intérim hospitalier bondit, l'inquiétude aussi

03/03/2023

[Le Spécialiste](#) - Les suppléments d'honoraires des hôpitaux sont plus élevés en Wallonie et à Bruxelles qu'en Flandre

06/03/2023

[La DH](#) - Les Bruxellois sursollicitent les urgences, pourtant, les médecins généralistes sont toujours plus nombreux

24/04/2023

[Healthcare Executive](#) - Cessez de décrire les médecins comme des « gens qui demandent des suppléments »

16/06/2023

[Le Spécialiste](#) - Gibbis veut continuer à « penser le changement »

28/06/2023

[Le Spécialiste](#) - Baromètre du système hospitalier: le top 10 des enjeux prioritaires

30/06/2023

[Healthcare Executive](#) - Le réseau hospitalier Helora est officiellement lancé

03/10/2023

[RTL Info](#) - « C'est du jamais vu » : 2500 lits doivent fermer dans les hôpitaux par manque de personnel

03/10/2023

[La Libre](#) - Près de 2.500 lits d'hôpital sont encore fermés en Belgique par manque de personnel : « Soyons clairs, on ne rouvrira jamais tous les lits »

04/10/2023

La Libre / RTBF (reportage télé) / Le Soir - Six hôpitaux bruxellois sur dix ont leurs finances dans le rouge (Gibbis)

04/10/2023

Le Spécialiste - 6 hôpitaux généraux bruxellois sur 10 en mauvaise santé financière

05/10/2023

BX1 - Six hôpitaux bruxellois sur dix ont leurs finances dans le rouge

16/10/2023

L'Écho - À quoi vont être consacrés les nouveaux moyens en soins de santé?

16/10/2023

La DH - Nos hôpitaux en état de mort cérébrale: « Les finances sont dans le rouge et les autorités se permettent de nouvelles économies dans les soins »

16/10/2023

RTL Info - Solidaris salue le budget des soins de santé 2024, mais rappelle aussi les défis à venir

19/10/2023

Le Spécialiste - « Il faut augmenter l'encadrement au lit du patient »

24/10/2023

L'Écho - L'année 2022 a lessivé les finances des hôpitaux

15/11/2023

Le Spécialiste - Etude Maha : « C'est la chronique d'une catastrophe annoncée » (Gibbis)

15/11/2023

RTBF - Etude annuelle Belfius : finances dans le rouge et appel à l'aide des hôpitaux belges

21/11/2023

Le Spécialiste / Sud Info - Gibbis publie un mémorandum pour répondre aux défis auxquels fait face le système de santé à Bruxelles

Nederlandstalige pers

17/01/2023

MSD Connect - De uitdaging van ziekenhuisnetwerken

19/01/2023

VRT - Brusselse zorg vraagt inwoners om spoeddiensten te ontzien: "Kom niet voor loopneus of keelpijn naar spoed"

19/01/2023

HLN - Spoed Brussel overspoeld door mensen met een loopneus of hoestje: bij welke symptomen kan je beter naar de huisarts gaan?

19/01/2023

BRUZZ - Oproep Brussel: ga niet bij minste geringste naar spoedafdeling

Februari 2023

Zorg Magazine - "We trekken al tien jaar aan de alarmbel, maar het verbetert niet". Interview met Dieter Goemaere

21/04/2023

Healthcare Executive - Jo Swartenbroekx en Edward Van Rossen vervangen Tom Balthazar en Patricia Lanssiers

28/06/2023

De Specialist / Healthcare Executive - Ziekenhuisbarometer: top 10 van de prioriteiten

04/10/2023

Bruzz - Meer dan de helft van de Brusselse ziekenhuizen in het rood

05/10/2023

De Specialist / Healthcare Executive - 60 % Brusselse algemene ziekenhuizen in rode cijfers

06/10/2023

De Tijd - Ook Brusselse ziekenhuizen duiken in het rood

07/10/2023

Bruzz - Ook de Brusselse ziekenhuizen sloten 2022 af met verlies

06/11/2023

Bruzz - Tachtigtal opvangplaatsen voor asielzoekers in ziekenhuizen: "Niet voldoende"

15/11/2023

De Specialist - Gibbis: wanneer zal overheid reageren? (MAHA-rapport)

15/11/2023

De Morgen - Meer dan helft van de ziekenhuizen draait verlies: "Dit kan niet langer duren zonder ernstige gevolgen"

21/11/2023

Healthcare Executive - Investeren in gezondheid: een politieke keuze

Op weg naar 2024...

In 2024 zal GIBBIS zijn fundamentele missies blijven nastreven met een versterkt team, dat zich meer dan ooit ten volle wilt engageren. Het komende jaar is bijzonder belangrijk omwille van de verkiezingen. GIBBIS zal hard werken om zijn voorstellen te laten horen en ze in de praktijk te brengen tijdens de volgende legislatuur. Als federatie van Brusselse zorginstellingen herhaalt GIBBIS zijn engagement om nauw samen te werken met alle actoren en partners in de gezondheidszorgsector om zo te streven naar uitmuntendheid in de gezondheidszorg.

📍 Verkiezingen 2024 - verdediging van het memorandum

📍 Regeerakkoorden

📍 Attractiviteitsplan – verdediging van de voorstellen

📍 Hervorming van de wet patiëntenrechten

📍 Hervorming van het verpleegkundig beroep

📍 Roadmap E-Health: GDPR, EHDS, AI

📍 Hervorming van de financiering en het ziekenhuislandschap

📍 Meer omkadering rond de patiënt

📍 Opstart communicatiecampagne in Brussel over het sectorimago

📍 Dossier medische beeldvorming

📍 Cyberveiligheid & NIS-2

📍 Erelonen en relaties met medisch korps

📍 Register Healthdata HD4DP

📍 Overeenkomst slaapapneu

📍 Overeenkomst dialyse

📍 Verzekeringscomité

📍 STHA spelers

📍 Oriëntatiecommissie AYA-overeenkomst

📍 Sociaal akkoord

📍 Omkadering patiënt in geestelijke gezondheidszorg

📍 Personeelsnormen

Bovendien verbindt GIBBIS zich ertoe om een hoog niveau van expertise, nauwgezetheid en professionalisme te handhaven in alle projecten die het onderneemt, in de dossiers die het opvolgt en in de mandaten die het uitoefent. Ons doel is een antwoord te bieden op de uitdagingen en problemen van vandaag. De lijst hieronder geeft een overzicht van de belangrijkste prioriteiten voor 2024.

📍 Patiëntenmobiliteit tussen gewesten

📍 IT-investeringen

📍 Adequate en structurele financiering voor alle zorgvormen in de geestelijke gezondheidszorg

📍 Ontwikkeling van alternatieve zorgvormen

📍 Co-governance (medische raad, verpleegkundige raad)

📍 Uitdagingen twee/meertaligheid

📍 Veiligheid van het zorgpersoneel

📍 Groeinorm 2025

📍 NPA: financiering IFIC 2024

📍 GWGP

📍 Erkenningsnormen instellingen voor ouderen

📍 Integratie Tubbe en Montessori

📍 Elektronische gegevensstroom met VI's

📍 Samenwerking met ziekenhuizen - ontmoeting met sociale diensten

📍 Alternatieve vormen voor het ROB

📍 Facultatieve versus structurele financiering

📍 Psychiatrische bewoners in RVT's

📍 Oplossing voor patiëntenmobiliteit

📍 Financiering van de omkadering

Bijlagen

Bijlage I		
De leden		52
Bijlage II		
Collectieve arbeidsovereenkomsten die in 2023 ondertekend werden in het PC 330		56
Bijlage III		
Memo's gepubliceerd door GIBBIS		58

BIJLAGE I – De leden

☰ ACIS

Résidence Malibran ACIS
Maria Malibranstraat, 39 – 1050 Brussel
Résidence du Puy
Vleurgatsesteenweg, 61 – 1050 Brussel
IIIème Millénaire
Vleurgatsesteenweg, 61 – 1050 Brussel
www.acis-group.org

☰ Arémis

Trooststraat, 83 – 1030 Brussel
www.aremias-asbl.org

☰ Beschut Wonen De Lariks

J. Robiestraat, 29 – 1060 Brussel
www.hubbie.brussels

☰ C.A.S.M.M.U.

August Lambiottestraat, 133 – 1030 Brussel
www.casmmu.be

☰ C.B.I.M.C. Centre Belge d'Education Thérapeutique pour Infirmes Moteurs Cérébraux

Pater Eudore Devroyestraat, 14 – 1040 Brussel

☰ CEBIM

Onze-Lieve-Vrouw Stokkel
Baron d'Huartlaan, 45 – 1150 Brussel
notre-dame-de-stockel.be
Residentie Sint-Anna
Leopold Wienerlaan, 20 – 1170 Brussel
residence-sainte-anne.be

☰ Centre Hospitalier Jean Titeca

Luzernestraat, 11 – 1030 Brussel

PVT Vier Seizoenen

Luzernestraat, 7 – 1030 Brussel

PVT Schweitzer

Gentsesteenweg, 1046 – 1082 Brussel
www.chjt.be

☰ Centre Nos Pilifs

Pagodenlaan, 212 – 1020 Brussel
www.centrenospilifs.be

☰ CHIREC

Ziekenhuis Delta

Triomflaan, 201 – 1160 Brussel

Medisch Centrum Edith Cavell

Generaal Lotzstraat, 37 – 1180 Brussel

Kliniek Sint-Anna Sint-Remi

Jules Graindorlaan, 66 – 1070 Brussel

Basiliek Ziekenhuis

Pangaertstraat, 37 – 1083 Brussel
www.chirec.be

☰ CHS (Centre pour Handicapés Sensoriels)

Waterloosesteenweg, 1510 – 1180 Brussel

☰ Cité Sérine

Trooststraat, 79-83 – 1030 Brussel
www.serine-asbl.org

☰ Cliniques universitaires Saint-Luc

Hippokrateslaan, 10 – 1200 Brussel
www.saintluc.be

☰ Comprendre et Parler

Oeverstraat, 101 – 1200 Brussel
www.ccpasbl.be

☰ CRA Les Blés d'Or

Canteclaervoorplein, 10 B – 1180 Brussel
www.blesdor.net

☰ Entre Autres

Bonaventurestraat, 28 – 1090 Brussel
www.entreautes.be

☰ Europa Ziekenhuizen

Site Sint-Elisabeth

De Frélaan, 206 – 1180 Brussel

Site Sint-Michiel

Linhoutstraat, 140 – 1040 Brussel
www.cliniquesdeleurope.be

≡ Epsilon

Site kliniek Fond’Roy

Jacques Pasturlaan, 43 – 1180 Brussel

Site kliniek La Ramée

Boetendaellaan, 34 – 1180 Brussel

Site kliniek Area +

Sint-Jobsesteenweg, 294 – 1180 Brussel

IBW Epsilon

Jacques Pasturlaan, 49 – 1180 Brussel

PVT Les Trois Arbres

Drie Bomenstraat, 16 – 1180 Brussel

IBW La Lisière

Boetendaellaan, 34 – 1180 Brussel

www.epsilon.be

≡ Erasmus Ziekenhuis

Hoofdzetel

Lenniksebaan, 808 – 1070 Brussel

Site Centre de Traumatologie et de Réadaptation

A. Van Gehuchtenplein, 4 – 1020 Brussel

Site Centre de revalidation gériatrique

Karrestraat, 27 – 1200 Brussel

www.erasme.be

≡ Fac Similiter

RVT Nazareth

Waterloosesteenweg, 961 – 1180 Brussel

Serviceflats Loreto

Waterloosesteenweg, 961 – 1180 Brussel

www.nazarethmrs.be

≡ Festina Lente

Opperstraat, 73 – 1050 Brussel

www.psc-elsene.be

≡ Huize Jan De Wachter

Broustinlaan, 96 – 1083 Brussel

www.hjdw.be

≡ Huize Sint-Monika

Huize Sint-Monika

Blaesstraat, 91 – 1000 Brussel

Centrum voor dagverzorging Sint-Monika

Spiegelstraat, 37 – 1000 Brussel

www.maisonsaintemonique.be

≡ IMC Sint Pieter

Administratie

Hoogstraat, 322 – 1000 Brussel

Site Hallepoort

Wolstraat, 105 – 1000 Brussel

Site César De Paepe

Cellebroersstraat, 13 – 1000 Brussel

www.stpierre-bru.be

≡ Instituut Jules Bordet

Meylemeerschstraat, 90 – 1070 Brussel

www.bordet.be

≡ Interface

Hippocrateslaan, 10 – 1200 Brussel

≡ IZZ - Iris Ziekenhuizen Zuid

Site Baron Lambert

Baron Lambertstraat, 38 – 1040 Brussel

Site Etterbeek-Elsene

Jean Paquotstraat, 63 – 1050 Brussel

Site Joseph Bracops

Dr Huetstraat, 79 – 1070 Brussel

Site Molière Longchamp

Marconistraat, 142 – 1190 Brussel

www.his-izz.be

≡ Kliniek Sint-Jan

Site Kruidtuin

Kruidtuinlaan, 32 – 1000 Brussel

Site Middaglijn

Middaglijnstraat, 100 – 1210 Brussel

Site Leopold I

Leopold I straat, 314 – 1090 Brussel

www.clstjean.be

≡ Kliniek Sans Souci

Tentoonstellingslaan, 218 – 1090 Brussel

www.sans-souci.be

≡ La Lice

Waversesteenweg, 520 – 1040 Brussel

www.apsyucl.be

≡ Le Bivouac

Heldenplein, 5 – 1180 Brussel

www.lebivouac.be

≡ Lerni

Blekerijstraat, 23-29 – 1000 Brussel

www.lerni.be

≡ Les Trois Pommiers

Kazernenlaan, 41 bus 14 – 1040 Brussel
www.lestroispommiers.be

≡ L'Orée

Maarschalk Joffrelaan, 149 – 1180 Brussel
www.centreloree.be

≡ Lui et Nous

Jean Gérard Eggericxstraat, 15 – 1150 Brussel
www.centreluietnous.be

≡ Magnolia

RVT Magnolia
Leopold I-straat, 314 – 1090 Brussel
Residentie Magnolia
Leopold I-straat, 314 – 1090 Brussel
www.magnolia-jette.be

≡ Maison Marie Immaculée

L'Olivier
Beeldhouwerslaan, 46 – 1180 Brussel
www.asbl-mmi.be

≡ Mandragora

Opperstraat, 73 – 1050 Brussel
www.psc-elsene.be

≡ Messidor

Guldenstraat, 9–11 – 1000 Brussel
messidor-carrefour.be

≡ Parhémie

Ziekenhuis Parhémie
Jacques Pasturlaan, 45 – 1180 Brussel
Dagcentrum Parhémie
De Broquevillelaan, 147 – 1200 Brussel
www.parhelie.be

≡ PVT Dokter Jacques Ley

Site 4 Saisons
Luzernestraat, 7 – 1030 Brussel
Site Schweitzer
Gentsesteenweg, 1046 – 1082 Brussel
www.chjt.be

≡ Nausicaa

Heldenplein, 5 – 1180 Brussel

≡ Primavera

Jacques Vandervleetstraat, 35-37 – 1090 Brussel

≡ P.S.C. Sint Alexius

Gewijde Boomstraat, 102 – 1050 Brussel
www.psc-elsene.be

≡ Rivage-den Zaet

Verenigingstraat, 15 – 1000 Brussel
www.rivagedenzaet.com

≡ Sint-Jozef

Woonzorgcentrum Sint-Jozef
Marnestraat, 89 – 1140 Brussel
www.sintjozef-evere.be

≡ SILVA medical

Geriatrisch centrum Scheutbos
Gelukkige Grijsheidstraat, 1 – 1080 Brussel
Woonzorgcentrum Scheutbos
Gelukkige Grijsheidstraat, 1 – 1080 Brussel
www.silva-medical.be

≡ Sint-Vincentius (Eureka)

Woonzorgcentrum Eureka
August De Boeckstraat, 58 – 1140 Brussel
www.zorggroepclips.be

≡ Thuis

Zeypstraat, 35 – 1083 Brussel

≡ UKZKF (Universitair Kinderziekenhuis Koningin Fabiola)

Jean-Joseph Crocqlaan, 15 – 1020 Brussel
www.hud erf.be

≡ UVC Brugmann

Site Horta
Arthur Van Gehuchtenplein, 4 – 1020 Brussel
Site Brien
Schaarbeekse Haardstraat, 36 – 1030 Brussel
Site Koningin Astrid
Bruynstraat, 1 – 1120 Bruxelles
www.chu-brugmann.be

≡ UZ Brussel (toegereden lid)

Brussels Health Campus

Laarbeeklaan, 101 – 1090 Brussel

www.uzbrussel.be

≡ Valisana

Site Valisana Ziekenhuis

Josse Goffinlaan, 180 – 1082 Brussel

Site Psychiatrisch ziekenhuis Sanatia

Molenstraat, 27 – 1210 Brussel

PVT Sanatia

Collegestraat, 45 – 1050 Brussel

Dagcentrum Le Canevas

Collegestraat, 55 – 1050 Brussel

www.valisana.be

≡ Villa Indigo

Kolonel Bourgstraat, 156A – 1140 Brussel

www.villaindigo.be

≡ Wolvendael

Evenaarstraat, 22-24 – 1180 Brussel

www.lewolvendael.org

≡ Zusterkens der Armen

Home Sint-Jozef

Hoogstraat, 266 – 1000 Brussel

≡ LEDEN VPZB (effectief) BUITEN BRUSSEL

www.fhpb-vpzb.be

≡ BZIO

Zeedijk, 286-288 – 8400 Oostende

www.bzio.be

≡ Huize Westerhauwe

Klemskerkestraat, 19 – 8450 Bredene

www.huize-westerhauwe.be

≡ Zeepreventorium

Koninklijke Baan, 5 – 8420 De Haan

www.zeepreventorium.be

≡ Wallcura

Chaussée de Namur, 201 – 1300 Wavre

www.wallcura.be

≡ LEDEN WALLCURA

www.wallcura.be

≡ ANBCT – Résidence Les Bruyères

Rue du Sanatorium, 74 – 6120 Ham-sur-Heure

≡ Centre Hospitalier Spécialisé Notre-Dame des Anges

Rue Emile Vandervelde, 67 – 4000 Liège

www.cnda.be

≡ CHIREC - Site Hôpital de Braine-l'Alleud/Waterloo

Rue Wayez, 35 – 1420 Braine-l'Alleud

www.chirec.be

≡ Habitations Protégées – L'Essor

Rue Emile Vandervelde, 67 – 4000 Liège

www.cnda.be

≡ Hôpital de Jour Universitaire « La Clé »

Boulevard de la Constitution, 153 – 4020 Liège

www.hopitaldejourlacle.be

≡ Résidence Bois du Manil

Chaussée de Namur, 229 – 1300 Wavre

www.residenceboisdumanil.be

≡ SILVA medical

Site Clinique de la Forêt de Soignes

Chemin du Sanatorium, 1 – 1310 La Hulpe

Site Clinique du Bois de la Pierre

Chaussée de Namur, 201 – 1300 Wavre

www.fr.silva-medical.be

BIJLAGE II – Collectieve arbeidsovereenkomsten die in 2023 werden ondertekend in het PC 330

CAO van 13 februari 2023

Opleidingsproject zorgkundige

CAO van 13 februari 2023

Vormingsproject tot verpleegkundige

CAO van 13 februari 2023

Vormingsproject #kiesvoordeezorg

CAO van 17 april 2023

Recht op deconnectie

CAO van 15 mei 2023

Bedrag en wijze van inning van de bijdrage voor de vormings- en tewerkstellingsinitiatieven voor risicogroepen van het "Sociaal Fonds voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten"

CAO van 15 mei 2023

Bedrag en wijze van inning van de bijdrage voor de vormings- en tewerkstellingsinitiatieven voor risicogroepen van het "Sociaal Fonds voor de privé rusthuizen en de rust- en verzorgingstehuizen"

CAO van 15 mei 2023

Bedrag en wijze van inning van de bijdrage voor de vormings- en tewerkstellingsinitiatieven voor risicogroepen van het "Sociaal Fonds voor de privéziekenhuizen"

CAO van 12 juni 2023

Uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van 30 mei 2023 van de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling, van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering

CAO van 12 juni 2023

Toekenning van een aanvullende vergoeding ten gunste van sommige werknemers indien zij worden ontslagen

CAO van 12 juni 2023

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn, en uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 166 van de Nationale Arbeidsraad

CAO van 12 juni 2023

Invoering van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen

CAO van 12 juni 2023

Vaststelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot 31 december 2024, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen voor 1 januari 2025 in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of tewerkgesteld werden in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn, die hebben gewerkt in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen of een lange loopbaan hebben, in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad nr. 168

CAO van 12 juni 2023

Vaststelling, voor 2025-2026, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen vóór 1 juli 2025 in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, die 20 jaar hebben gewerkt in een stelsel van nachtarbeid, die in een zwaar beroep of in de bouwsector tewerkgesteld werden en arbeidsongeschikt zijn, die tewerkgesteld werden in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen, die een lange loopbaan hebben, of die tewerkgesteld waren in een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering, in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad nr. 169

CAO van 12 juni 2023

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen en uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 143 van de Nationale Arbeidsraad

CAO van 12 juni 2023

Sectorale pensioentoezegging voor het jaar 2022 voor de sectoren die afhankelijk zijn van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en van de Franse Gemeenschapscommissie

CAO van 15 mei 2023

Sectorale pensioentoezegging voor het jaar 2022 voor de federale gezondheidssectoren

CAO van 9 oktober 2023

Versterking van de "intra-Brusselse mobiliteit"

CAO van 13 november 2023

Bedrag en wijze van inning van de bijdrage voor de vormings- en tewerkstellingsinitiatieven voor risicogroepen van het "Sociaal Fonds voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten"

CAO van 13 november 2023

Bedrag en wijze van inning van de bijdrage voor de vormings- en tewerkstellingsinitiatieven voor risicogroepen van het "Sociaal Fonds voor de privéziekenhuizen"

CAO van 11 december 2023

Toekenning van een uitzonderlijk bedrag in 2023 bovenop de eindejaarstoelage voor de ambulante sectoren van Brussel

BIJLAGE III – Memo's gepubliceerd door GIBBIS

MEMO / 2023-01 / 05.01.2023

Erelonen - premie voor volledig geconventioneerde zorgverleners in 2023

MEMO / 2023-02 / 12.01.2023

Programmawet van 26 december 2022: verschillende belangrijke HR-maatregelen voor de zorgsector

MEMO / 2023-03 / 16.01.2023

Verhoging financiering RO/RVT's – De CRA of referentiearts en de ziekenhuisinfecties – Iriscare

MEMO / 2023-04 / 19.01.2023

Medische raadplegingen op afstand: nieuw tijdelijk kader voor terugbetalingen

MEMO / 2023-05 / 30.01.2023

Wet houdende diverse dringende bepalingen inzake gezondheid

MEMO / 2023-06 / 30.01.2023

Wet houdende diverse bepalingen inzake gezondheid

MEMO / 2023-07 / 30.01.2023

Controlecommissie - Kwaliteitswet

MEMO / 2023-08 / 30.01.2023

Koninklijk besluit met betrekking tot de medische hulpmiddelen voor in-vitrodiagnostiek

MEMO / 2023-09 / 30.01.2023

Programmawet 26/12/2022 – dringende geneeskundige hulpverlening, medische hulpmiddelen, FAGG, in-vitrodiagnostiek

MEMO / 2023-10 / 31.01.2023

Koninklijk besluit van 19/01/2023 betreffende de export van geneesmiddelen

MEMO / 2023-11 / 15.02.2023

Protocolakkoord Ziekenhuisnoodplanning

MEMO / 2023-12 / 28.02.2023

COVID-19 compensaties en UFFT - update 2023

MEMO / 2023-13 / 28.02.2023

Tegemoetkoming in de reiskosten voor dialyse- en kankerpatiënten

MEMO / 2023-14 / 22.03.2023

Terugbetaling genexpressieprofielering (GEP) bij vroegstadium borstkanker

MEMO / 2023-15 / 22.03.2023

Wet met betrekking tot euthanasie - arrest van het Grondwettelijk Hof

MEMO / 2023-16 / 02.05.2023

Nieuw publiek-privaat evenwicht in Vlaamse ziekenhuisverenigingen

MEMO / 2023-17 / 03.05.2023

CAO Deconnectie

MEMO / 2023-18 / 08.06.2023

Thuishospitalisatie - vanaf 1 juli 2023

MEMO / 2023-19 / 09.05.2023

NIS-2

MEMO / 2023-20 / 09.05.2023

GGC - Initiatieven van beschut wonen - Erkenningsnormen en financieringsmodaliteiten

MEMO / 2023-21 / 09.05.2023

Presentatie financiering PVT - update

MEMO / 2023-22 / 10.05.2023

Actieplan eGezondheid

MEMO / 2023-23 / 22.05.2023

GDA - Gezondheidszorgdata-agentschap

MEMO / 2023-24 / 12.05.2023

Gezondheidszorgbegroting 2023

MEMO / 2023-25 / 12.05.2023

Health at a Glance - Publicatie van het gezondheids panorama 2022

MEMO / 2023-26 / 24.05.2023

Luchtbevochtiging

MEMO / 2023-27 / 04.08.2023

Nieuwe erkenningsnormen ziekenhuizen GGC

MEMO / 2023-28 / 16.06.2023

Overzichtstabel - Tijdskrediet en thematische verloven

MEMO / 2023-29 / 20.06.2023

Schulden van de consument - Wet van 4 mei 2023

MEMO / 2023-30 / 30.06.2023

Premies en specialisatiecomplementen - indexering van de bedragen in 2023

MEMO / 2023-31 / 03.08.2023

Overzichtstabel SWT

MEMO / 2023-32 / 06.07.2023

Orthopedische technologen

MEMO / 2023-33 / 07.08.2023

Veranderingen inzake jaarlijkse vakantie en arbeidsongeschiktheid vanaf 2024

MEMO / 2023-34 / 07.09.2023

Subsidiering werken in ROB-RVT - referentierentevoet 2023

MEMO / 2023-35 / 12.09.2023

Verlenging van de relance-uren en verhoging van de fiscaal gunstige overuren

MEMO / 2023-36 / 03.10.2023

Openbare aanbestedingen voor biologische geneesmiddelen

MEMO / 2023-37 / 03.10.2023

Klinische biologie 15 percent

MEMO / 2023-38 / 09.10.2023

Wet houdende diverse bepalingen inzake gezondheid

MEMO / 2023-39 / 10.10.2023

De evolutie van het verpleegkundig beroep - een wettelijke analyse

MEMO / 2023-40 / 11.10.2023

Besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie houdende wijziging van het besluit van 4 juni 2009 tot vaststelling van de procedures voor de programmering en de erkenning van de voorzieningen voor opvang of huisvesting van bejaarde personen die tot de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie behoren (hierna het Wijzigingsbesluit)

MEMO / 2023-41 / 07.11.2023

Jaarlijkse MIVB-abonnementen voor werknemers van Brusselse zorgsector

MEMO / 2023-42 / 27.10.2023

Corporate Sustainability Reporting Directive

MEMO / 2023-43 / 14.11.2023

Personeelsnormen en vereisten referentiepersoon dementie

MEMO / 2023-44 / 13.11.2023

Attractiviteitspremie 2023 - Geregionaliseerde Brusselse sectoren

MEMO / 2023-45 / 13.11.2023

Eindejaarspremie 2023 - Geregionaliseerde Brusselse sectoren

MEMO / 2023-46 / 14.11.2023

Eindejaarspremie 2023 - Private federale sector

MEMO / 2023-47 / 16.11.2023

Attractiviteitspremie 2023 - openbare sector

MEMO / 2023-48 / 20.11.2023

Indexering op 1 november 2023 - private sector

MEMO / 2023-49 / 27.11.2023

Indexering op 1 december 2023 - openbare sector

MEMO / 2023-50 / 30.11.2023

Eindejaarspremie 2023 - openbare sector

MEMO / 2023-51 / 13.12.2023

Financiering – Budget van financiële middelen (BFM) voor het boekjaar 2023-2024 – Samenvatting

MEMO / 2023-52 / 08.12.2023

Bevoegdheden Basisverpleegkundige

MEMO / 2023-53 / 08.12.2023

Nieuwe regels over de registratie van zorgkundige

MEMO / 2023-54 / 22.12.2023

Wet op de hervorming van de gezondheidszorg van 13 november 2023